**(แบบ ชก. 1)**

**แบบข้อมูลบุคคล**

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้กรอก)**

**1. ชื่อ-สกุล** .......................................................................................................................................................

**2. ตำแหน่งปัจจุบัน** ............................................................ .**ระดับ** ....................**เลขที่ตำแหน่ง** ………………….

**สังกัด** ...................................................................................................................................................................................

**เบอร์โทรศัพท์** ..............................................................................**E-mail** …………………………………………………………..

**3. ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** .........................................................**ระดับ** ....................

**เลขที่ตำแหน่ง** ………………….**สังกัด** ................................................................................................................................

**4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่**.............................. **เดือน .**................**พ.ศ**. .....................................

**อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน .**...........................................................**ปี**...............................**เดือน**

**5. ประวัติการศึกษา** (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่บันทึกไว้ใน ก.พ.7)

**คุณวุฒิ วิชาเอก วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน**

.......................................... ........................................... ................................................... ....................................... .......................................... ........................................... ................................................... ....................................... .......................................... ........................................... ................................................... .......................................

.......................................... ........................................... ................................................... .......................................

.......................................... ........................................... ................................................... .......................................

**6. ประวัติการรับราชการ** (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง

ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เช่น การย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ)

**วัน เดือน ปี ตำแหน่ง ระดับ สังกัด**

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………… ………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

………………………….... ……………………………………………... ……………………. ……………………………………………….

**7. ประวัติ....**

- 2 -

**7. ประวัติทางวินัย**

🌕 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

🌕 เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง ...................................................................................................................

( ) ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง ................................................................................................................

( ) ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง............................................................................................

🌕 กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**8. ผลการปฏิบัติราชการ** (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

8.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. ................................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.3 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.4 ปีงบประมาณ พ.ศ. ................................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

8.5 ปีงบประมาณ พ.ศ. .....................

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ....................... (ต.ค. – มี.ค.) ร้อยละ .....................................

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ......................... (เม.ย.– ก.ย.) ร้อยละ .....................................

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)....................................................... ผู้ขอรับการประเมิน

(……….……………………………………….)

ตำแหน่ง .......................................................

วันที่........... เดือน........................พ.ศ. ..........

**ตอนที่ 2...**

- 3 -

**ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

**การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

**1. คุณวุฒิการศึกษา**

🌕 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

🌕 ไม่ตรง เนื่องจาก ...............................................................................................................................

แต่ได้รับการอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

**2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง**

🌕 ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

🌕 ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่ .........................................................................................................

**3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงาน**

**เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

🌕 ครบตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564

🌕 ไม่ครบ ..............................................................................................................................................

🌕 ต้องให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่ อ.ก.พ. กรมศิลปากร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

**4. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

🌕อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

🌕อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ อ.ก.พ. กรมศิลปากร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

🌕ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล) ...............................................................

(ลงชื่อ) ............................................. ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

(...........................................)

ตำแหน่ง……………………………………………..……….

วัน....................เดือน.........................ปี ..............

(ลงชื่อ) ..............................................ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

(...............................................)

ตำแหน่ง……………………………………………..……….

วัน....................เดือน.........................ปี ..............

**(แบบ ชก. 2)**

**แบบพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา**

**1. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง** ................................................................................................................

(1) ระยะเวลาการดำเนินการ ...................................................................................................................

(2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน .................................................................................................................

(3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์) ...........................................................................................

(4) การนำไปใช้ประโยชน์ ...................................................................................................................

(5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ................................................................................................

(6) ข้อเสนอแนะ ......................................................................................................................................

**2. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง** ..................................................................................................................

(1) ระยะเวลาการดำเนินการ ...................................................................................................................

(2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน .................................................................................................................

(3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์) ...........................................................................................

(4) การนำไปใช้ประโยชน์ ...................................................................................................................

(5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ................................................................................................

(6) ข้อเสนอแนะ ......................................................................................................................................

**3. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง** .................................................................................................................

(1) ระยะเวลาการดำเนินการ ...................................................................................................................

(2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน .................................................................................................................

(3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์) ...........................................................................................

(4) การนำไปใช้ประโยชน์ ...................................................................................................................

(5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ................................................................................................

(6) ข้อเสนอแนะ ......................................................................................................................................

**4. งาน/โครงการ/กิจกรรม เรื่อง** .................................................................................................................

(1) ระยะเวลาการดำเนินการ ...................................................................................................................

(2) รายละเอียดการปฏิบัติงาน .................................................................................................................

(3) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์) ...........................................................................................

(4) การนำไปใช้ประโยชน์ ...................................................................................................................

(5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ................................................................................................

(6) ข้อเสนอแนะ ......................................................................................................................................

**(แบบ ชก. 3)**

**แบบพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน**

**1. เรื่อง** .................................................................................................................................................................

**2. หลักการและเหตุผล**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) .................................................

(.................................................)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

(วันที่) ............../................/..............

**(แบบ ชก. 4)**

**แบบพิจารณาการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น**

**1. เรื่อง** ................................................................................................................................................................

**2. รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

**3. ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่**

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

**4. การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ**

................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

**5. ข้อเสนอแนะ**

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) .................................................

(.................................................)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

(วันที่) ............../................/..............

**(แบบ ชก. 5)**

**แบบรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล**

**และการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล**

**ชื่อ-สกุล ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล**.............................................................................................................**ตำแหน่ง**..........................................................................**ระดับ** ......................... **เลขที่ตำแหน่ง** ....................... **สังกัด** ..................................................................................................................................................................

**ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**..............................................**ระดับ** ........................ **เลขที่ตำแหน่ง** .......................**สังกัด..**..................................................................................................................

ข้าพเจ้าได้รับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและการกระทำการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลแล้ว ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หากกรมศิลปากร ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเป็นเท็จ หรือการกระทำการทุจริต ในการคัดเลือกบุคคลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2551 สั่งระงับ หรือยกเลิกการคัดเลือกบุคคลของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

2. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าว ตามข้อ 1. อยู่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือกบุคคลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้น หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการคัดเลือกบุคคล และ

ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อ 1. ด้วย

(ลงชื่อ) ..................................................... (ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล)

(.......................................................)

ตำแหน่ง .......................................................

วันที่.......... เดือน .....................พ.ศ. .............

**(แบบ ชก.6)**

**แบบแสดงรายละเอียดการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

ชื่อ-สกุล.......................................................................ตำแหน่ง......................................................................................

สังกัด...............................................................................................................................................................................

ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลตำแหน่ง......................................................ระดับ...............................................................

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการคัดเลือก บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อตำแหน่ง/สังกัด** | **ช่วงเวลาการดำรงตำแหน่ง** | **รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ** | **หมายเหตุ** |
|  | ตำแหน่ง.................  ระดับ......................  สังกัด...................... | ตั้งแต่วันที่.......................  ถึงวันที่............................  รวม...........ปี..........เดือน | * หน้าที่ความรับผิดชอบ....................   (อำนาจหน้าที่และงานที่อยู่  ในความรับผิดชอบ)   * ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ความยุ่งยาก   ซับซ้อน และคุณภาพของงาน หรือ  ลักษณะอื่นๆ ของงานที่ทำ) | คำสั่ง.......... |

**หมายเหตุ** : แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..............................................ผู้ขอนับระยะเวลา

(.............................................)

(ตำแหน่ง)...............................................

วันที่......................................................