



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประกอบด้วย ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศิลปากร  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การวิเคราะห์ ๗ ประเด็นตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนด  
และแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์  
แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียด  
อย่างน้อย ๔ หัวข้อตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนด

๓. แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการ  
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในส่วน กรมศิลปากร)

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

## กรมศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อมูลเบื้องต้น

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือ ฯ และมติคณะกรรมการ ฯ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ มติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ ให้มีการปรับระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Rating Score) จากรูปแบบเดิม เป็นรูปแบบใหม่

๒. การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูลการประเมินจากการสำรวจ จำนวน ๔ ประเภท ประกอบด้วย

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑

๒.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ และ

๒.๔ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓. เกณฑ์การปรับระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Rating Score)

จากรูปแบบเดิม เป็นรูปแบบใหม่ ดังนี้

๓.๑ ระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ตั้งแต่ ระดับ AA – ระดับ F โดยแต่ละระดับต้องมีระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 – 100   | AA    |
| 85.00 – 94.99 | A     |
| 75.00 – 84.99 | B     |
| 65.00 – 74.99 | C     |
| 55.00 – 64.99 | D     |
| 50.00 – 54.99 | E     |
| 0 – 49.99     | F     |

๓.๒ ระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ตั้งแต่ ระดับ ผ่านดีเยี่ยม - ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน โดยแต่ละระดับต้องมีระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

| คะแนน         | เงื่อนไข                                                                                                                  | ระดับ                   |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 95.00 – 100   | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป             | ผ่านดีเยี่ยม            |
| 85.00 ขึ้นไป  | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป             | ผ่านดี                  |
| 85.00 ขึ้นไป  | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน | ผ่าน                    |
| 70.00 – 84.99 | ไม่มี                                                                                                                     | ต้องปรับปรุง            |
| 0 – 69.99     | ไม่มี                                                                                                                     | ต้องปรับปรุง<br>โดยด่วน |

#### ๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ตัวชี้วัด                                 | เครื่องมือประเมิน                 | ค่าคะแนน |
|-------------------------------------------|-----------------------------------|----------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ “การปฏิบัติหน้าที่”        | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT   | ๙๐.๐๖    |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ “การใช้งบประมาณ”           | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT   | ๙๔.๘๓    |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ “การใช้อำนาจ”              | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT   | ๙๗.๑๘    |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT   | ๘๗.๐๘    |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ “การแก้ไขปัญหาการทุจริต”   | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT   | ๙๐.๔๗    |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ “คุณภาพการดำเนินงาน”       | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT  | ๙๙.๕๖    |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ “ประสิทธิภาพการสื่อสาร”    | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT  | ๙๘.๗๑    |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ “การปรับปรุงการทำงาน”      | แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT  | ๙๗.๒๓    |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ “การเปิดเผยข้อมูล”         | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | ๙๒.๑๔    |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ “การป้องกันการทุจริต”     | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | ๙๐.๐๐    |
|                                           | คะแนนรวม                          | ๙๓.๗๓    |

## ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมศิลปากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมศิลปากรมีการวิเคราะห์ภายในหน่วยงานพบว่า กรมศิลปากรมีจุดแข็งที่ต้องรักษาให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม (95 - 100 คะแนน) เช่น ในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นต้น ในขณะที่ กรมศิลปากรต้องให้ความสำคัญ ในเรื่องที่สำคัญอย่างมาก ในเรื่องมุมมองของบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร หรือ บุคคลภายนอก ที่เข้าใช้บริการหน่วยงานกรมศิลปากร เช่น บุคคลภายนอกแต่ละคนต้องได้รับการที่มีความเท่าเทียมกับจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกรมศิลปากร เป็นต้น

กรมศิลปากรจึงให้ความสำคัญกับประเด็นทั้ง ๗ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แต่เนื่องจากกรมศิลปากร วิเคราะห์แล้วว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นจุดเริ่มต้นที่จะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรของหน่วยงาน กรมศิลปากรจึงให้ความสำคัญกับประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นลำดับแรก ในส่วนของประเด็นที่เหลือจำนวน ๖ ประเด็น กรมศิลปากรก็ได้ได้ละเลย จึงกำหนดมาตรการต่างๆ มาส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง ซึ่งกรมศิลปากรได้วิเคราะห์ ทั้ง ๗ ประเด็นตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนดและแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ๔ หัวข้อตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนด และจัดทำข้อมูลระบุในตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้กรมศิลปากรมีแนวทาง มาตรการที่ ชัดเจนในการเสริมสร้าง สนับสนุน ให้เกิดความโปร่งใส และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน บุคคลภายในและบุคคลภายนอก อย่างต่อเนื่องสืบไป

๒. การวิเคราะห์ ๗ ประเด็นตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนดและแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์  
แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ๔ หัวข้อตามที่ ข้อ ๐๒๗ กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                                  | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                                                         | มาตรการ                                                                                             | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                      | ระยะเวลา                           |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. กระบวนการปฏิบัติงาน<br>ที่โปร่งใสและมี<br>ประสิทธิภาพ | ๑๑. เจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงาน ปฏิบัติหรือ<br>ให้บริการแก่ประชาชน<br>เป็นไปตามขั้นตอนและ<br>ระยะเวลา มากน้อย<br>เพียงใด<br>คะแนน ๙๐.๕๙ | กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกของ<br>ข้าราชการที่ดี | เจ้าหน้าที่ต้องปรับปรุงการ<br>ให้บริการแก่ประชาชน ผู้<br>มารับบริการของกรม<br>ศิลปากร ให้เป็นไปตาม<br>ขั้นตอน และระยะเวลามาก<br>ยิ่งขึ้น ให้ดีกว่า<br>ปีที่ผ่านมา เพื่อรักษา<br>มาตรฐานการให้บริการ<br>ของกรมศิลปากร | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดประชุมให้เพื่อ<br>ทบทวนขั้นตอน และ<br>ระยะเวลาในการให้บริการ<br>แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                          | E๑ หน่วยงานปฏิบัติ หรือ<br>ให้บริการแก่ท่าน เป็นไป<br>ตามขั้นตอนและระยะเวลา<br>มากน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๙๙.๖๖                           |                                                                                                     | เจ้าหน้าที่ต้องปรับปรุง<br>อย่างสม่ำเสมอ ในการ<br>ให้บริการแก่ประชาชน<br>เพิ่มเติมความพึงพอใจของ<br>ประชาชนต่อการให้บริการ<br>ของ หน่วยงานต่าง ๆ<br>ในสังกัดกรมศิลปากร                                               |                                       | ๑. จัดประชุมให้เพื่อ<br>ทบทวนขั้นตอน และ<br>ระยะเวลาในการให้บริการ<br>แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                              | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                                                   | มาตรการ                                                                                                                                                 | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                       | ระยะเวลา                           |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๒. การให้บริการและ<br>ระบบ E-Service | ๒. เจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงาน ปฏิบัติหรือ<br>ให้บริการ<br>แก่บุคคลภายนอก<br>อย่างเท่าเทียมกัน<br>อย่างน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๙๐.๓๕ | กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกของ<br>ข้าราชการที่ดี ในการ<br>ให้บริการ<br>บุคคลภายนอก<br>อย่างเท่าเทียม | เจ้าหน้าที่ควรรักษา<br>มาตรฐานและควรปรับปรุง<br>การให้บริการแก่ประชาชน<br>ผู้มารับบริการของกรม<br>ศิลปากร มากยิ่งขึ้น ให้<br>ดีกว่าปีที่ผ่านมา เพื่อรักษา<br>มาตรฐานการให้บริการของ<br>กรมศิลปากร | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดประชุมให้เพื่อ<br>ทบทวนขั้นตอน และ<br>ระยะเวลาในการให้บริการ<br>แก่ประชาชน มากยิ่งขึ้น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                      | ๐๑๓ E-Service<br>คะแนน ๑๐๐                                                                                                       |                                                                                                                                                         | กรมศิลปากรมีการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง<br>การให้บริการ E-service<br>ให้ประชาชนเข้าถึงได้<br>สะดวก                                                                                        | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. หน่วยงานต่าง ๆ<br>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง<br>E-service ให้ประชาชน<br>ทราบมากยิ่งขึ้น         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                                             | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                              | มาตรการ                                                                                                                                                                                             | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                              | ระยะเวลา                           |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๓. ช่องทางและรูปแบบ<br>ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | ๔๙. ท่านเคยใช้ระบบ<br>การให้บริการออนไลน์<br>E-serviceของหน่วยงาน<br>หรือไม่<br>คะแนน ๙๑.๒๒ | เพิ่มการแจ้งจำนวน<br>คนในการเข้าใช้บริการ<br>E-service ในแต่ละ<br>ปีงบประมาณ<br>เพื่อเป็นการ<br>ประชาสัมพันธ์ให้<br>บุคคลภายนอกสนใจที่<br>จะเข้าร่วมใช้บริการ<br>E-service ในระบบ<br>online มากขึ้น | ประชาชนผู้มารับบริการ<br>บางราย ไม่ทราบภารกิจ<br>ทั้งหมดของกรมศิลปากร<br>ทาง E-service อาจจะ<br>ทราบแค่ในส่วนการจองตั๋ว<br>บัตรโรงละคร<br>เป็นต้น หน่วยงานจึงควรมี<br>การประชาสัมพันธ์ใน<br>ภารกิจของกรมศิลปากร<br>มากยิ่งขึ้น | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. ประชาสัมพันธ์ภารกิจ<br>ของกรมศิลปากรระบบ<br>การให้บริการออนไลน์<br>E-serviceอย่างต่อเนื่อง<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น<br>เว็บไซต์กรมศิลปากร<br>เฟสบุ๊ก<br>เป็นต้น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                                     | ๐๖ Q&A<br>คะแนน ๑๐๐                                                                         |                                                                                                                                                                                                     | กรมศิลปากรมีการเปิด<br>โอกาสให้ประชาชนเข้ามา<br>สอบถามข้อสงสัย เพื่อ<br>ได้รับข้อเท็จจริงในการกิจ<br>ต่าง ๆ ของกรมศิลปากร<br>อย่างถูกต้อง                                                                                      | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. หน่วยงานต่าง ๆ ตอบ<br>ข้อซักถามของประชาชน<br>อย่างต่อเนื่อง                                                                                                      | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                               | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                              | มาตรการ                                                                          | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                   | ระยะเวลา                           |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๔. กระบวนการกำกับดูแล<br>การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | ๑๐. หน่วยงานของท่าน<br>มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืม<br>ทรัพย์สินไปใช้อย่างถูกต้อง<br>มากน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๘๑.๕๖ | เพิ่มกิจกรรม/ประชุม/<br>การอบรม/แจ้งเวียน<br>ให้ความรู้กับบุคลากร<br>ของหน่วยงาน | หน่วยงานควรสร้างการ<br>รับรู้ และแนวทางการ<br>ปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงานอย่างค่อเนื่อง                                                           | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดทำหรือทบทวนคู่มือ<br>การยืมทรัพย์สินทาง<br>ราชการ และเวียนคู่มือ<br>ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่<br>รับทราบและถือปฏิบัติ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                       | ๐๓๒ แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริต<br>คะแนน ๑๐๐                                                          |                                                                                  | กรมศิลปากรมีการ<br>ประเมินความเสี่ยงการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น<br>แนวทางการตระหนักถึง<br>การปฏิบัติงานอย่าง<br>ถูกต้องตามกฎหมาย | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. หน่วยงานต่าง ๆ<br>ส่งเสริมการจัดฝึกอบรมให้<br>เจ้าหน้าที่ในเรื่องการ<br>บริหารความเสี่ยงอย่าง<br>ต่อเนื่อง            | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                                                      | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                    | มาตรการ                                                                                             | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา                           |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๕. กระบวนการสร้าง<br>ความโปร่งใสในการใช้<br>งบประมาณและ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง | 1๔. หน่วยงานของท่าน ใช้<br>จ่ายงบประมาณเป็นไป<br>ตามวัตถุประสงค์<br>มากน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๙๓.๗๗ | กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกของ<br>ข้าราชการที่ดี | เจ้าหน้าที่บางส่วน ยังไม่มี<br>ส่วนร่วมในการจัดทำ<br>งบประมาณของหน่วยงาน<br>ตนเอง ดังนั้นหน่วยงาน<br>ต่าง ๆ ควรแจ้งแผน<br>งบประมาณให้กับ<br>เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบด้วย<br>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีข้อมูล<br>งบประมาณที่ถูกต้อง และ<br>มีส่วนร่วมในการจัดทำ<br>โครงการที่มีความสำคัญที่<br>มีผลประโยชน์ต่อ<br>ประชาชนและหน่วยงาน | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดประชุมภายใน<br>หน่วยงานเพื่อให้ทราบ<br>ข้อมูลสถานะของหน่วยงาน<br>และงบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรรในแต่ละ<br>ปีงบประมาณ รวมทั้ง<br>ทราบว่า งบประมาณ<br>ดังกล่าวจัดสรรไปสู่<br>โครงการใดบ้าง | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                                              | 0๙ รายงานผลการ<br>ดำเนินงานแผนการ<br>ดำเนินงานประจำปี<br>คะแนน ๑๐๐                                |                                                                                                     | กรมศิลปากรมีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ประจำปีอย่างต่อเนื่อง<br>และดำเนินการอย่างดี จึง<br>ควรรักษามาตรฐานไว้และ<br>พัฒนาประสิทธิภาพการ<br>ทำงานอย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                            | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. กรมศิลปากรเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์แผนการ<br>ดำเนินงานรวมถึง<br>งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย<br>ผ่านเว็บไซต์ กรมศิลปากร                                                                             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                                       | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                                           | มาตรการ                                                                                                               | วิธีการนำผลการ<br>วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                               | ระยะเวลา                           |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๖. กระบวนการควบคุม<br>ตรวจสอบการใช้อำนาจ<br>และบริหารงานบุคคล | ๑๓. ผู้บริหารสูงสุดของ<br>หน่วยงานของท่านให้<br>ความสำคัญกับการแก้ไข<br>ปัญหาการทุจริต มากน้อย<br>เพียงใด<br>คะแนน ๙๒.๒๗ | เป็นผู้นำในการส่งเสริม<br>ให้บุคลากรเข้าร่วมการ<br>ประพฤติปฏิบัติไปใน<br>แนวทางที่โปร่งใสและ<br>ยุติธรรมในทางเดียวกัน | ผู้บริหาร มีการเป็นผู้นำใน<br>การสนับสนุนให้บุคลากร<br>เป็นผู้มีความโปร่งใส<br>โดยเป็นผู้ในกิจกรรมที่<br>ส่งเสริมการเสริมสร้าง<br>ความโปร่งใส | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดประชุมภายใน<br>หน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่<br>ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้<br>และผู้บังคับบัญชาได้มี<br>โอกาสถ่ายทอด<br>ประสบการณ์ในการทำงาน<br>ให้กับเจ้าหน้าที่ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                               | E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือ<br>ให้บริการแก่ท่าน เป็นไป<br>ตามขั้นตอนและระยะเวลา<br>มากน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๙๙.๖๖              |                                                                                                                       | เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐาน<br>การให้บริการแก่<br>ประชาชนอย่างเท่าเทียม<br>กันและเป็นไปตามขั้นตอน<br>การให้บริการที่ถูกต้อง                       | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. จัดประชุมภายใน<br>หน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่<br>ได้มีการ<br>แลกเปลี่ยนความรู้ ในงาน<br>ตามภารกิจของตนเองและ<br>เพื่อนร่วมงาน                                     | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถวิเคราะห์ได้ในประเด็นต่อไปนี้

| ประเด็น                                                             | เครื่องมือประเมิน/ค่า<br>คะแนน                                                                                                               | มาตรการ                                                                                             | วิธีการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                 | ผู้รับผิดชอบ                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                          | ระยะเวลา                           |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๗. กลไกและมาตรการใน<br>การแก้ไขและป้องกันการ<br>ทุจริตภายในหน่วยงาน | ๑๓๓. ผู้บริหารสูงสุดของ<br>หน่วยงานของท่าน ให้<br>ความสำคัญกับการแก้ไข<br>ปัญหาการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>มากน้อยเพียงใด<br>คะแนน ๘๙.๑๔ | กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกของ<br>ข้าราชการที่ดี | ผู้บริหาร มีการจัดทำ<br>ประกาศเจตนารมณ์การ<br>ต่อต้านการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ          | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. ผู้บริหารประกาศ<br>นโยบาย No Gift Policy<br>และประกาศเจตนารมณ์<br>สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำ<br>ความดีเพื่อแผ่นดิน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                                     | ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>คะแนน ๑๐๐                                                                  |                                                                                                     | กรมศิลปากรควรมีการ<br>ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ<br>ร้องเรียนให้ประชาชนทราบ<br>อย่างต่อเนื่อง | หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด<br>กรมศิลปากร | ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางการร้องเรียนการ<br>ทุจริตให้กับประชาชน<br>รับทราบ                             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

### ๓. แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ในส่วนกรมศิลปากร)

ข้อจำกัดของกรมศิลปากร ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
สรุปได้ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีระยะเวลาจำกัด
๒. ด้านความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้ตอบแบบวัด IIT ในเรื่องนิยามของ การมีส่วนร่วมในเรื่องงบประมาณ  
บางราย เข้าใจว่า ต้องมีส่วนร่วมในเรื่องงบประมาณในระดับกรมเท่านั้น

.....