



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมศิลปากร โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๖๙๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๒๖ ๗๖๙๖

ที่ วธ.๐๔๑๐/ ๑๓๒

วันที่ ๑๓

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการ (ITA)

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ ITA เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในมิติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกรมศิลปากรมอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ตามปฏิทินการประเมินที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการรายงานข้อมูลตามแบบวัด (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

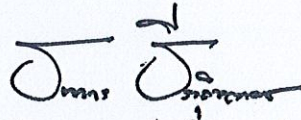
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำหลักฐานเพื่อตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดในข้อคำถามที่ ๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และ ข้อคำถามที่ ๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นสมควรจัดส่งเอกสารข้างต้นไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมศิลปากร รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดข้างต้น

๒. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้รวบรวมและจัดทำข้อมูล เพื่อนำส่งให้กับสำนักงาน ก.พร. ต่อไป
หรือเห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณา



(นายธนากร จีร์จุจิจรเดช)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมศิลปากร

รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

ข้อคำถามที่ ๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

กรมศิลปากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศิลปากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ระยะ ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สรุปดังนี้

๑.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการจัดทำปฏิญญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากร เป็นองค์กรคุณธรรม”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กรมศิลปากร ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมศิลปากรร่วมรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามประกาศทั้ง ๒ ฉบับ

๑.๒ โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมการจัดทำประกาศกรมศิลปากร เรื่อง “มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” จำนวน ๗ มาตรการ

โดยมอบหมายให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรร่วมรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศ มาตรการทั้ง ๗ ฉบับ

๑.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทให้แก่บุคลากรในสังกัด

หลักสูตร “การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้าน

การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและชุมชน” ต่อสังคมในสถานการณ์ใหม่

New Normal ตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้โครงการเทิดพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณพระบาทสมเด็จพระ

พระเจ้าอยู่หัวพระบรมวงศานุวงศ์ ดำเนินการโดย สำนักศิลปากรที่ ๑๐ นครราชสีมา กรมศิลปากร

๒. ความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

กรมศิลปากรได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการดำเนินการติดตาม

ความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรม ที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการจัดทำปฏิญญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากร เป็นองค์กรคุณธรรม”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กรมศิลปากร ๒๕๖๔

ความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรม ที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการจัดทำปฏิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากร เป็นองค์กรคุณธรรม”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอดำดีเพื่อแผ่นดิน”

กรมศิลปากร ๒๕๖๔

ความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมศิลปากรร่วมรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศทั้ง ๒ ฉบับ
โดยกิจกรรมดังกล่าวอยู่ในช่วงการรวบรวมข้อมูล เพื่อสรุปผลการดำเนินการนำเสนอผู้บริหาร
กรมศิลปากรต่อไป

๒.๒ โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมการจัดทำประกาศกรมศิลปากร เรื่อง “มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” จำนวน ๗ มาตรการ

ความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมศิลปากรร่วมรับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๗ มาตรการ
ตามประกาศทั้ง ๗ ฉบับ โดยกิจกรรมดังกล่าว อยู่ในช่วงการรวบรวมข้อมูล เพื่อสรุปผล
การดำเนินการนำเสนอผู้บริหารกรมศิลปากรต่อไป

๒.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทให้แก่บุคลากรในสังกัด

หลักสูตร “การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้าน การทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและชุมชน” ต่อสังคมในสถานการณ์ใหม่ New Normal
ตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้
โครงการเทิดพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระบรมวงศานุวงศ์
ดำเนินการโดย สำนักศิลปากรที่ ๑๐ นครราชสีมา กรมศิลปากร

ความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการอยู่ในช่วงการดำเนินงาน เนื่องจากโครงการที่ ๓ จะเริ่มดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔
(เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔)

๓. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี เนื่องจากผู้บริหารของกรมศิลปากรให้การสนับสนุนและประพฤติดุปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้าน
การทุจริต พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
การต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง หน่วยงานผู้รับผิดชอบในโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมายจากกรมศิลปากร
ได้เตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ตั้งแต่ การกำหนดโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ประกอบกับ มีการประสานความร่วมมือเป็นอย่างดี ระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องจากบุคคลภายนอกและ
ผู้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาสู่การปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ ควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ (ระยะ ๕ ปี) เพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นสุด
ระยะเวลาตามแผนฉบับเดิม (แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๔.๒ ควรมีการรายงานการวิเคราะห์โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง

.....

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองฯ จารึก วิไลแก้ว
เลขที่รับ ๑๑๑
วันที่ 1 มิ.ย. ๖๔
เวลา ๑๖.๔๐

สำนักบริหารกลาง
รับ 11893
วันที่ 1 มิ.ย. 2564
เวลา 12.11

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมศิลปากร โทร. ๐-๒๑๒๖-๖๗๕๖ โทรสาร ๐-๒๑๒๖-๖๗๕๖

ที่ วธ.๐๔๑๐/ ๔๑

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อธิบดีกรมศิลปากร

เลขที่รับ 4912

วันที่รับ 2 มิ.ย. 2564

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร (ผ่าน รองอธิบดีกรมศิลปากร นายจารึก วิไลแก้ว)

วันที่รับ

เวลา 10.16 น.

เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๐๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA 2021) เป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกรมศิลปากรมอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในข้อคำถามที่ 0๓๙ นั้น

๑๖๗

31 มี.ค. 64

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำหลักฐานตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ITA สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อคำถามที่ 0๓๙ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้จัดเตรียมแผนดังกล่าวเพื่อนำส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป หรือเห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณา

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

① ผ่าน รองอธิบดีกรมศิลปากร (นายจารึก วิไลแก้ว) (นายธนากร อึ้งจิตรเดชะ)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. รับทราบ

กรมศิลปากร

๒. มอบพร ตามข้อ ๒

On
๑๖-๕-๖๔

รับทราบ

๑ มิ.ย. ๖๔

(นางรักชนก โคจรานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

②

- ทราบ

- มอบ ตามข้อ ๒

จ.จ. ๖๔

(นายจารึก วิไลแก้ว)

รองอธิบดีกรมศิลปากร

- 2 มิ.ย. 2564

③

๑ มิ.ย. ๖๔
(นายประทีป เพ็งตะโก)
อธิบดีกรมศิลปากร

๑ มิ.ย. ๖๔

รับทราบ

กพส - 2 มิ.ย. 2564

11391

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ตามยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงวัฒนธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔))

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑. ผู้บริหารมีการ บริหารงานใน กรมศิลปากรโดยยึด หลักทางศาสนาและ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแน้นด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมต่อต้าน การทุจริต	๑. สามารถจัดทำ ประกาศเจตจำนง และประกาศปฏิญญา ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารของ กรมศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" และ สามารถจัดทำ ประกาศกรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔"	๑.๑ จัดทำประกาศเจตจำนง การปฏิบัติงานและ ประกาศปฏิญญา ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารของ กรมศิลปากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ฉบับ ๑.๒ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ของกรมศิลปากร	๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ผู้บริหารแสดง จุดยืนการสร้าง วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	๑.๑ จัดทำประกาศ ๒ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) จัดทำประกาศ เจตจำนง"สุจริตตาม รอยพ่อ ขอทำ ความดี เพื่อแผ่นดิน" ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) จัดทำประกาศ ปฏิญญา"ขับเคลื่อน กรมศิลปากร เป็น องค์กรคุณธรรม" ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๒ แจ้งเวียนประกาศ เจตจำนงและประกาศ ปฏิญญา ทั้ง ๒ ฉบับ ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติ	๑.๑ กลุ่มพัฒนา- ระบบบริหาร ๑.๒ สำนัก/กอง/ ศูนย์ ที่ตั้งใน ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ๑.๓ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๑.๔ บุคลากร ในสังกัด กรมศิลปากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๑.๓ จัดทำประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" จำนวน ๗ ฉบับ ๑.๔ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ของกรมศิลปากร		๑.๓ จัดทำประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" จำนวน ๗ ฉบับ ๑.๔ แจ้งเวียนประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร จำนวน ๗ ฉบับ ให้กับ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติ โดยมาตรการ ทั้ง ๗ ฉบับ ได้แก่	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					๗) มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ ๑.๕ สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการคุ้มครอง และความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒. การกระตุ้น จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ในสังกัด กรมศิลปากร	๒. สามารถจัดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากร	๒.๑ จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ บุคลากรของ กรมศิลปากรได้รับ การกระตุ้นจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากร	๒.๑ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.๒ สำนักศิลปากร ที่ ๑๐ นครราชสีมา



ด่วนที่สุด

อธิบดีกรมศิลปากร

เลขที่รับ ๒๐๓๓

วันที่รับ 6 พ.ค. 2564

เวลา 11.24 น.

รองอธิบดี

เลขที่รับ 1250

วันที่รับ 6 พ.ค. 2564

เวลา 09.50 น.

บันทึกข้อความ

15401

สำนักบริหารกลาง

รับ 15401

วันที่ 5 / พ.ค. / ๒๕๖๔

เวลา 17.05 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมศิลปากร โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๒๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๓๑๗๒

ที่ วธ.๐๔๑๐/ ๑๒๔

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ ITA เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในเรื่องระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดดังกล่าว

๒. กรมศิลปากรมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้ประสานและรวบรวมข้อมูลจาก สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่ตั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ในข้อที่ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในข้อที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในข้อที่ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

๓. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมศิลปากรได้มีการดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำ (๑) คำประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำบัดเพื่อแผ่นดิน” และ

(๒) ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง/ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรมศิลปากรรับทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ วธ.๐๔๑๐/๑๓๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลขที่ ๑)

๓.๒ จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน

๗ มาตรการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง/ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรมศิลปากร
รับทราบ ถือปฏิบัติ และดำเนินการตามมาตรการภายใน ๗ มาตรการดังกล่าว ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบ-
บริหาร ที่ วธ.๐๔๑๐/๙๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลขที่ ๒)

ขอเท็จจริง...

14946

ข้อเท็จจริง

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้ทราบว่า ในกรณีส่วนราชการที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไม่มีการเปลี่ยนแปลง สามารถใช้หลักฐานเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติได้ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตอบตัวชี้วัด ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อที่ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ในข้อที่ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แต่เนื่องจาก กรมศิลปากรมีความจำเป็นต้องดำเนินการส่งหลักฐานดังกล่าวให้กับกรมศาสนา เพื่อเป็นหลักฐานในเรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมศาสนาระบุหลักฐานในเรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร, การประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” และ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องมีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดเป็นรายปี กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำหลักฐานทั้ง ๓ เรื่องดังกล่าวในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยเนื้อหารายละเอียดของหลักฐานดังกล่าว ไม่มีการปรับเปลี่ยนจาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำหลักฐาน ในเรื่อง คำประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำความดีเพื่อแผ่นดิน” ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ, ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ตามเอกสารหมายเลขที่ ๓) และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ตามเอกสารหมายเลขที่ ๔) เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ITA สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในคำประกาศและมาตรการ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑.๑ คำประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำความดีเพื่อแผ่นดิน” ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ฉบับ

๑.๒ ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๗ มาตรการ) จำนวน ๗ ฉบับ

๒. ลงนามใน...

๒. ลงนามในหนังสือถึงรองอธิบดีกรมศิลปากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ และ ผู้อำนวยการหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรมศิลปากร จำนวน ๑ ฉบับ

๓. มอบ รองอธิบดีกรมศิลปากร และผู้ทรงคุณวุฒิ ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติในคำประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำความดีเพื่อแผ่นดิน” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔, ประกาศปฎิญญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารบัญชีรายชื่อบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน (เอกสารหมายเลขที่ ๕)

๔. มอบ สำนัก/กอง/ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรมศิลปากร ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจกบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบและถือปฏิบัติในคำประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำความดีเพื่อแผ่นดิน” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔, ประกาศปฎิญญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม” ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารบัญชีรายชื่อบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน (เอกสารหมายเลขที่ ๖)

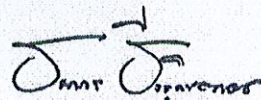
๔.๒ แจกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔.๓ แจกหน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ และส่งหลักฐานดังกล่าวกลับให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หรือเห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณา

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ผ่าน รองอธิบดีกรมศิลปากร (นายจรัส วิไลแก้ว)



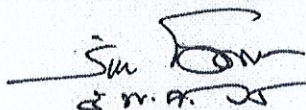
(นายธนากร จีระจิตรเดช)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบ/โปรดฯ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. ลงนาม ตามเสนอในข้อ ๑-๒.

กรมศิลปากร

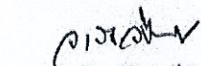
๒. ลงนามตามเสนอในข้อ ๓-๔.



(นางรักชนก โคจรานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- คำนวณแล้ว

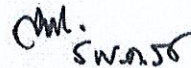
- มอบ ตามข้อ ๑



(นายจรัส วิไลแก้ว)

รองอธิบดีกรมศิลปากร

- 6 พ.ค. 2564



(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร

โลอติ๊ก
๕ พ.ค. ๖๔



คำประกาศเจตจำนง
“สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำดีเพื่อแผ่นดิน”
กรมศิลปากร ๒๕๖๔

ข้าพเจ้านายประทีป เพ็งตะโก อธิบดีกรมศิลปากรขอประกาศเจตจำนงว่า
จะประพฤติปฏิบัติตน ดำรงรักษามรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่กระทำการทุจริต จะยึดมั่นในความยุติธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้
ตำแหน่งหน้าที่หากินบนทรัพย์สินมรดกของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์
ส่วนตน

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและ
ศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง
มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙๗.

(นายประทีป เพ็งตะโก)
อธิบดีกรมศิลปากร



Declaration of Intent

On "Be Honest Following the Father's Footsteps

Do Good for the Land"

The Fine Arts Department - 2021

I, Mr. Prateep Phengtako, the Director General of the Fine Arts Department, do hereby declare my intention to preserve and promote art and cultural heritage of the nation with honesty and integrity, neither being dishonest to the country nor making use of position to gain personal benefit from cultural heritage and considering more in public interest than personal interest.

I also hereby pledge that I shall humbly follow in the Royal Footsteps and Philosophy set forth by the righteous King and conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy Philosophy with diligence and perseverance, perpetuating his Majesty's royal wish and standing side by side with the honest people for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announced on 6 May 2021

P. Phengtako.

(Mr. Prateep Phengtako)

Director-General

The Fine Arts Department



ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม”

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

พวกเราส่วนราชการระดับสำนัก/กอง/ศูนย์และหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรมศิลปากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมศิลปากรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้อย่างรอบคอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

มีวินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่พลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพเคารพกฎหมาย

สุจริต ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้อุบายพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และ การปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราจะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชาติไทยสืบไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนาม
ไว้เป็นหลักฐาน

ดล.

(นายประทีป เพ็งตะโก)
อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมศิลปากรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และการเผยแพร่ข้อมูลของกรมศิลปากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล กรมศิลปากรจึงได้กำหนด มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศมรดกศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์ของกรมศิลปากร (<http://www.finearts.go.th>) และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ประวัติของหน่วยงาน บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ข้อมูลของผู้บริหาร โครงสร้างของบุคลากร ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๑.๒ สำนักบริหารกลาง (กลุ่มคลังและพัสดุ) มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เป็นต้น

๑.๓ สำนักบริหารกลาง (กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์) มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของกรมศิลปากร

๑.๔ หน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกรมศิลปากร มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ศูนย์เทคโนโลยี- สารสนเทศมรดกศิลปวัฒนธรรม สำนักบริหารกลาง (กลุ่มคลังและพัสดุ และกลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์) สำหรับเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกรมศิลปากร (<http://www.finearts.go.th>)

๒. การติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

ให้ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศมรดกศิลปวัฒนธรรม ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานและประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามข้อ ๑ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารของกรมศิลปากร

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Ch.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมศิลปากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล กรมศิลปากรจึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมศิลปากรทางเว็บไซต์ของกรมศิลปากร

๒. กำหนดให้มีการจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของกรมศิลปากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ โทรศัพท์ จดหมาย กล่องรับฟังความคิดเห็น เว็บไซต์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้วยตนเองที่กรมศิลปากร

๓. กำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมศิลปากรจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมศิลปากร ตามความเหมาะสมของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมศิลปากร ตลอดจนประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ

๔. กำหนดให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการในแหล่งเรียนรู้ของกรมศิลปากร รวมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อรายงานผลต่ออธิบดีกรมศิลปากร ปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประทีป เพ็งตะโก)
อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมศิลปากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล กรมศิลปากรจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของกรมศิลปากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของกรมศิลปากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อและขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของกรมศิลปากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของกรมศิลปากรและให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของกรมศิลปากร

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของกรมศิลปากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมศิลปากร

๕. ให้หัวหน้า...

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๖. ให้กลุ่มคลังและพัสดุ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่ออธิบดีกรมศิลปากร ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ /

ช.ม.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กรมศิลปากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” กรมศิลปากร ๒๕๖๒ ในการประพฤติปฏิบัติตน อารักขาสมบัติทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ยึดมั่นในความยุติธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนทรัพย์สินมรดกของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างยุติธรรม กรมศิลปากรจึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมศิลปากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งข้อสงสัย ข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเท็จจริงในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมศิลปากรในทุกระดับ ดังนี้

๑. กำหนดให้สำนักบริหารกลาง (กลุ่มอำนวยการและประสานราชการ และ กลุ่มนิติการ) เป็นหน่วยงานในการดูแลและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมศิลปากร

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๒.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากบุคลากรของกรมศิลปากรในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วหรือสร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมหรือ ขาดพยานบุคคลที่ปรากฏชัดเจน

๒.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและระบุข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ชัดเจน

๒.๒.๑ ระบุวัน เดือน ปี ในการร้องเรียน

๒.๒.๒ ชื่อหน่วยงานของกรมศิลปากรที่รับเรื่องร้องเรียน

(สำนักที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง หรือ สำนักที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)

๒.๒.๓ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อกลับได้

๒.๒.๔ เรื่องที่ร้องเรียน

๒.๒.๕ ข้อความที่ร้องเรียน ประกอบด้วย การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว หรือแจ้งช่องทาง เบาะแส การทุจริตของบุคลากรอย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวนต่อไป

๒.๒.๖ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)

๒.๒.๗ ระดับความประสงค์ของผู้ร้องเรียน ในการร้องเรียนเรื่องดังกล่าว

ระดับที่ ๑ เพื่อแจ้งให้กรมศิลปากรทราบ

ระดับที่ ๒ เพื่อแจ้งให้กรมศิลปากรดำเนินการและพิจารณาอย่างยุติธรรม

๒.๓ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

ช่องทางที่ ๑ ร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่กลุ่มอำนวยการและประสาน

ราชการ กรมศิลปากร ถนนหน้าพระธาตุ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ หรือ สำนักงานศิลปากรที่ ๑ - ๑๒ ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ช่องทางที่ ๒ ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ กลุ่มอำนวยการและประสาน

ราชการ กรมศิลปากร เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๗๘๑๑ เบอร์โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๑๘๑๒

ช่องทางที่ ๓ ร้องเรียนผ่านสายด่วน สำนักนายกรัฐมนตรี เบอร์โทรศัพท์ ๑๑๑๑

๓. กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๓.๑ ให้กลุ่มอำนวยการและประสานราชการ สำนักบริหารกลาง เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนที่เกิดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และ สำนักศิลปากรที่ ๑ - ๑๒ เป็นหน่วยงานรับเรื่องที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัด ที่สำนักศิลปากรแต่ละแห่งรับผิดชอบ

๓.๒ ในกรณีกลุ่มอำนวยการและประสานราชการ สำนักบริหารกลาง เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการนำเสนอผู้บริหารของกรมศิลปากรพิจารณาขอหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการข้อร้องเรียนดังกล่าว และในกรณีสำนักศิลปากรที่ ๑ - ๑๒ เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน ให้นำเสนอผู้อำนวยการสำนักศิลปากร พิจารณาดำเนินการข้อร้องเรียนดังกล่าว และรายงานผู้บริหารของกรมศิลปากร หากข้อร้องเรียนดังกล่าวอยู่นอกเหนืออำนาจการตัดสินใจของผู้อำนวยการสำนักศิลปากร ให้สำนักศิลปากรแห่งนั้นส่งข้อร้องเรียนดังกล่าวให้กับผู้บริหารของกรมศิลปากรเพื่อพิจารณาขอหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

๓.๓ ในกรณีข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นเรื่องที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับกรมศิลปากร หรืออยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของกรมศิลปากร ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ในกรณีที่ข้อร้องเรียนระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้น ๆ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๓.๓.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน ตามที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ ที่ผู้ร้องเรียน ระบุไว้ กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผล และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Chl.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

กรมศิลปากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำบัดเพื่อแผ่นดิน” กรมศิลปากร ๒๕๖๒ ในการประพฤติปฏิบัติตน อารักขามรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ยึดมั่นในความยุติธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนทรัพย์สินมรดกของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการป้องกันการรับสินบน กรมศิลปากรจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในการดำเนินงานของกรมศิลปากรในทุกระดับ ดังนี้

๑. กำหนดให้อธิบดีกรมศิลปากรประกาศเจตจำนงในการบริหารกรมศิลปากรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมศิลปากรทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกรมศิลปากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องต่าง ได้แก่

๓.๑ มีความเป็นกลางในทางการเมือง โดยจะต้องไม่ให้การสนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓.๒ ไม่ดำเนินการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัด หรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกราวว่าต้องมีการตอบแทน

๓.๓ การให้ หรือ รับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่า เงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓.๔ การให้...

๓.๔ การให้ หรือ รับเพื่อเป็นสินน้ำใจ ต้องใช้ดุลยพินิจพิจารณาถึงความเหมาะสม โดยคำนึงถึงกฎ ระเบียบของทางราชการ หากไม่รับแล้วจะเป็นการเสียน้ำใจและกระทบต่อความสัมพันธ์ที่ดี ก็ให้รับได้แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกินข้อห้ามที่พึงจะรับได้

๓.๕ การไม่ใช้อิทธิพลจากตำแหน่ง หน้าที่ ในทางการเมืองและทางราชการ เพื่อให้ประโยชน์แก่ฝ่ายใดอย่างไม่เป็นธรรม

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ หรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับผู้เสนองานและผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ หรือเปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้องและการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า

๕. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และมีการกระทำอย่างโปร่งใส โดยวัตถุประสงค์ในการบริจาคต้องมีความชัดเจน มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง และต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน

๖. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลให้กับกรมศิลปากร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน

๗. กำหนดให้มีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหาร และบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๘. กำหนดให้มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการรับสินบน โดยรายงานต่ออธิบดีกรมศิลปากร ปีละ ๑ ครั้ง

๙. กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Ch.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กรมศิลปากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบใจเพื่อแผ่นดิน” กรมศิลปากร ๒๕๖๒ ในการประพฤติปฏิบัติตน ดำรงรักษามรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ยึดมั่นในความยุติธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนทรัพย์สินมรดกของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม กรมศิลปากรจึงกำหนดมาตรการการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมศิลปากร ในทุกระดับ ดังนี้

๑. กำหนดให้อธิบดีกรมศิลปากรประกาศเจตจำนงในการบริหารกรมศิลปากรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมศิลปากรทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของกรมศิลปากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

๓.๑ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

๓.๒ การไม่รับสินบน ของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการรับขึ้น หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัด หรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกต้องตอบแทน

๓.๓ การไม่ใช้อิทธิพลจากตำแหน่ง หน้าที่ เพื่อให้ประโยชน์แก่ฝ่ายใดอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๔ การไม่นำ...

๓.๔ การไม่นำเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใด ๆ ของส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

๓.๕ การไม่นำข้อมูลความลับทางราชการ ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว

๓.๖ การไม่ใช้เวลาราชการไปทำงานพิเศษ หรือแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง

๓.๗ การไม่ใช้อิทธิพลหรือการหาผลประโยชน์จากส่วนราชการภายหลังจากที่ได้ออกจากตำแหน่งแล้ว เพื่อมาชิงงานโดยไม่เป็นธรรม

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ หรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับผู้เสนองานและผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ หรือเปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้องและการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า

๕. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และมีการกระทำอย่างโปร่งใส โดยวัตถุประสงค์ในการบริจาคต้องมีความชัดเจน มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง และต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน

๖. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลให้กับกรมศิลปากร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหาร และบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๘. กำหนดให้มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยรายงานต่อ อธิบดีกรมศิลปากร ปีละ ๑ ครั้ง

๙. กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๗.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

กรมศิลปากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” กรมศิลปากร ๒๕๖๒ ในการประพฤติปฏิบัติตนธำรงรักษามรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ยึดมั่นในความยุติธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนทรัพย์สินมรดกของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ กรมศิลปากรจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการแก้ไข และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึง การดำเนินงานของกรมศิลปากรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกรมศิลปากร

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของกรมศิลปากร

๒.๓ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Chm.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร

