

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทำผิด ของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ตามยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงวัฒนธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔))

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ไม่ทนต่อการทุจริต						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑. ผู้บริหารมีการ บริหารงานใน กรมศิลปากรโดยยึด หลักทางศาสนาและ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเน้นด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมต่อต้าน การทุจริต	๑. สามารถจัดทำ ประกาศเจตจำนง และประกาศปฏิญญา ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารของ กรมศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" และ สามารถจัดทำ ประกาศกรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔"	๑.๑ จัดทำประกาศเจตจำนง การปฏิบัติงานและ ประกาศปฏิญญา ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารของ กรมศิลปากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ฉบับ ๑.๒ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ของกรมศิลปากร	๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ผู้บริหารแสดง จุดยืนการสร้าง วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	๑.๑ จัดทำประกาศ ๒ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) จัดทำประกาศ เจตจำนง"สุจริตตาม รอยพ่อ ขอทำ ความดี เพื่อแผ่นดิน" ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) จัดทำประกาศ ปฏิญญา"ซบเคลื่อน กรมศิลปากร เป็น องค์กรคุณธรรม" ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๒ แจ้งเวียนประกาศ เจตจำนงและประกาศ ปฏิญญา ทั้ง ๒ ฉบับ ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติ	๑.๑ กลุ่มพัฒนา- ระบบบริหาร ๑.๒ สำนัก/กอง/ ศูนย์ ที่ตั้งใน ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ๑.๓ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๑.๔ บุคลากร ในสังกัด กรมศิลปากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๑.๓ จัดทำประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" จำนวน ๗ ฉบับ ๑.๔ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ของกรมศิลปากร		๑.๓ จัดทำประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" จำนวน ๗ ฉบับ ๑.๔ แจ้งเวียนประกาศ กรมศิลปากร เรื่อง "มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร จำนวน ๗ ฉบับ ให้กับ บุคลากรของ กรมศิลปากรรับทราบ และถือปฏิบัติ โดยมาตรการ ทั้ง ๗ ฉบับ ได้แก่	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					๗) มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ ๑.๕ สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน กรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒. การกระตุ้น จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ในสังกัด กรมศิลปากร	๒. สามารถจัดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากร	๒.๑ จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ บุคลากรของ กรมศิลปากรได้รับ การกระตุ้นจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมศิลปากร	๒.๑ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.๒ สำนักศิลปากร ที่ ๑๐ นครราชสีมา