



วรินทร์ มโนรมณ์. (2556, ตุลาคม-ธันวาคม) “หมูนโลกให้หันมองอาเซียน : ในมิติแรงงาน”
วารสารแรงงาน. 12 : หน้า 12-13.





วรินทร์ มโนรมณ์. (2556, ตุลาคม-ธันวาคม) “หมุนโลกให้หันมองอาเซียน : ในมิติแรงงาน”
วารสารแรงงาน. 12 : หน้า 12-13.

อาเซียนออนไลน์
Turn the world to ASEAN
วรินทร์ มโนรมณ์

**เปิดศักราชใหม่ใน
ปีงบประมาณ 2557 ของ
บทความอาเซียนรอบทิศ
ในปีนี้มีความตั้งใจที่จะนำ
ผู้อ่านเข้าสู่สาระด้านการเตรียม
ความพร้อมของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการ
เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และ
มานับถอยหลังร่วมกันสำหรับ
ก้าวอย่างสำคัญที่จะเข้าสู่การ
รวมตัวของประชาคมอาเซียน
อย่างเต็มตัวในปี 2558
อันใกล้ถึงนี้**

เป็นที่ทราบกันว่า...การรวมตัวจากทั้ง 10 ประเทศใน
อาเซียนมีจุดมุ่งหมายร่วมกันที่จะสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกัน 3
ด้านได้แก่ เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมอาเซียน เศรษฐกิจ
การเมืองและความมั่นคงอาเซียน และสหประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
โดยแต่ละด้านมีความสำคัญและสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้น
ในแต่ละประเทศได้ ทั้งในระดับภูมิภาคไปจนถึงภาคโลกด้วย

กระทรวงแรงงานในฐานะเป็นหน่วยงานที่ต้องดูแล
‘ความเป็นอยู่’ ของคนที่มี และยังมี ‘อาชีพ’ ให้มีมาตรฐาน
ทัดเทียมกับนานาประเทศ โดยเฉพาะในกลุ่มอาเซียน โดยกระทรวง
แรงงานได้วางมาตรการเตรียมพร้อมเพื่อสร้างความมั่นใจในการ
ก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้กับแรงงานไทย

ทั้งนี้ **ทาสวัสดิ์ต้นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** ไป
สู่เวที มาตรฐานฝีมือแรงงานกลางอาเซียน ถือเป็นอีกแนวทาง
สำคัญที่กระทรวงแรงงานได้เตรียมความพร้อมไว้แล้ว สำหรับ
ใจความสำคัญของมาตรฐานกลางชุดนี้มุ่งไปที่ ‘การพัฒนาความ
สามารถและประสิทธิภาพของแรงงาน’ ให้เป็นสากลและการที่จะ
ก้าวไปสู่สากลได้ ‘ภาษา’ ถือเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องสื่อสารกันเพื่อ
ร่วมภูมิภาคซึ่งนับว่าเป็นจุดอ่อนของแรงงานไทยที่ต้องได้รับการ
พัฒนาอย่างเข้มข้น ไม่เพียงแต่คนทำงานในระดับปฏิบัติ ในภาค
นักบริหารทุกระดับทุกสาขาอาชีพก็จำเป็นต้องสั่งสมทักษะด้าน
ความเชี่ยวชาญในการบริหารงานการบันทึกผลดีในการทำงาน

รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมท้องถิ่นของแต่ละประเทศ เพราะ
เมื่อประชาคมอาเซียนได้เปิดอย่างเต็มรูปแบบ สิ่งต่างๆ รอบตัว
ก็จะถูกปรับเปลี่ยนไปตามสภาพแวดล้อมนั้นก็คือ การมีหัวหน้างาน
เพื่อนร่วมงาน และลูกน้องต่างชาติจะเป็นช่วยสร้างบรรยากาศ
การทำงานให้เป็นสากล ดังนั้น การรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะ
เกิดขึ้นในปี 2558 จึงเป็นแนวทางที่ได้ของการเตรียมพร้อมอย่าง
เป็นรูปธรรม

เมื่อ ‘คนทำงาน’ มีความรู้ความสามารถพร้อมที่จะก้าวไปสู่
การทำงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในประเทศอาเซียนแล้ว
‘การพัฒนาและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ’
ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องจัดการควบคู่กันไป ซึ่งปัจจุบันกระทรวงแรงงาน
ได้ร่วมมือกับสภา สกสมท สมาคม ชมรมวิชาชีพ เพื่อจัดทำมาตรฐาน
ในวิชาชีพต่างๆ และกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ร่วมกันให้สอดคล้องเหมาะสมกับตลาดและความต้องการกำลังคน
ในอาเซียน รวมไปถึงทั้ง ‘การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง’ ในสถานประกอบการ
เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตสินค้าให้ออกมาเป็นประสิทธิภาพ โดยเริ่มต้น
กระบวนการจาก ‘การสร้างเมล็ดพันธุ์’ ตั้งแต่ให้ความรู้แก่ศึกษาก
จนจบ ผู้ทำงาน ไปจนถึงแรงงานในสถานประกอบการ และส
ถิตย์ต่อความรู้ด้วยการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่รองรับ
ความเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วย

สุดท้าย...การเปิดประชาคมอาเซียนจะสร้างการเกิดผล
ในทุกส่วนของประเทศ ทั้งความตกลงจะเป็นเรื่องของความ
ความสะดวกของคนทำงานในอาเซียนที่เคลื่อนย้ายได้อย่างสะดวก
แต่อย่างไรก็ดีสำหรับประเทศไทยและอีกหลายประเทศในอาเซียนก็
ยังคงมี ‘กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง’ ที่รอการปรับปรุง
และแก้ไขซึ่งจะต้องบูรณาการร่วมกันเพื่อไม่ให้เกิดการแย่งชิง
ตลาดจนแรงงานต่างประเทศก็จะต้องได้รับความเสมอภาค
และเป็นธรรม.....

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
13
นางสาวสุระพร