



สำนักการสังคีต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2569



บทบาทภารกิจที่สำคัญของหน่วยงาน

ภารกิจของสำนักการสังคีต

>> ดำเนินการในฐานะเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ศิลปวัฒนธรรม ด้านนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์และคีตศิลป์ของชาติและท้องถิ่นอย่างเป็นระบบเพื่อดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ รวมถึงการศึกษา ค้นคว้า วิจัย อนุรักษ์ สืบทอด ฟื้นฟู พัฒนา สร้างสรรค์ เผยแพร่และแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับต่างประเทศ และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายศิลปินและให้บริการทางวิชาการด้านนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และคีตศิลป์ แก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน เยาวชน และประชาชนทั่วไป

>> ดำเนินการเกี่ยวกับกิจการโรงละครแห่งชาติ การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญด้านนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และคีตศิลป์แก่เยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปที่สนใจรวมทั้งการกำหนดเกณฑ์และรับรองมาตรฐานงานด้านนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และคีตศิลป์สำหรับส่วนราชการของกรมศิลปากร

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักการสังคีต

>> สำนักการสังคีต ได้ดำเนินงานโดยใช้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่กรมศิลปากรกำหนด เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนให้สำนักการสังคีตเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

แนวทางการขับเคลื่อนสำนักการสังคิตให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- เพื่อให้การขับเคลื่อนสำนักการสังคิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้แนวทางตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งเป็นการตอบสนองต่อแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนที่สำคัญดังนี้



การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนสำนักการสังคิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน



การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ



การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน



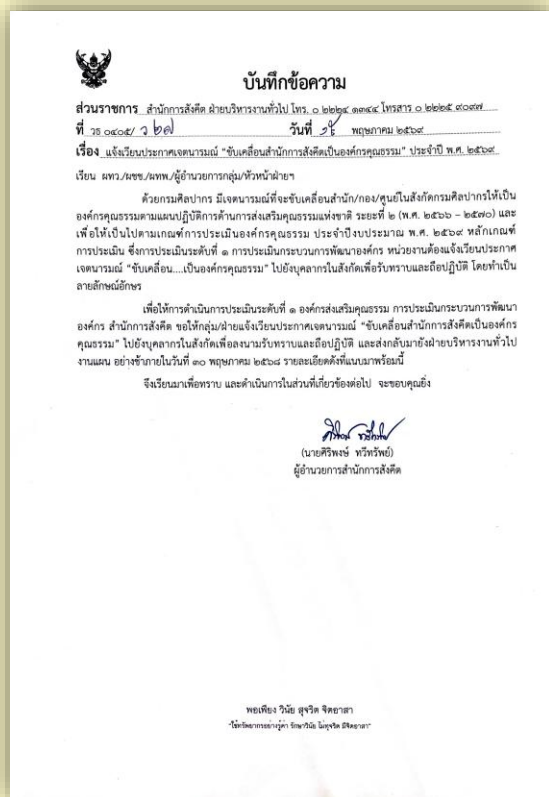
การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ



การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



1.การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนสำนักงานการสังคิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บุคลากรในสังกัดสำนักงานการสังคิต
(ข้าราชการ/พนักงานราชการ)
จำนวน 296 คน
ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ คิด
เป็นร้อยละ 100





1.การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนสำหรับการสืบทอดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการของสำนักงานการสืบทอด

พอเพียง

- ✓ รู้จักใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า
- ✓ ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- ✓ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



วินัย

- ✓ เคารพกฎระเบียบหรือกติกาในการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



สุจริต

- ✓ ยึดมั่นในความถูกต้อง
- ✓ ไม่นำทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ✓ ไม่รับของขวัญของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



จิตอาสา

- ✓ รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ✓ พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นรวมถึงสังคมอย่างเต็มความสามารถ



กตัญญู

- ✓ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิต์ต่อแผ่นดินเกิดสถาบันพระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรผู้ใหญ่หรือผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย





2.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

- สำนักงานการสังคิตมีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประกอบด้วย 1) พอเพียง 2) วินัย 3) สุจริต 4) จิตอาสา และ 5) กตัญญู



คำสั่งสำนักงานการสังคิต
ที่ ๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานการสังคิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยส่วนราชการระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ในกรมศิลปากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนัก/
กอง/ศูนย์ในสังกัดกรมศิลปากรให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น
และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กร
คุณธรรม สำนักงานการสังคิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

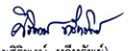
องค์ประกอบ	
๑. นายศิริพงษ์ หวีทรัพย์	ประธานคณะทำงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานการสังคิต	
๒. นายรัฐศาสตร์ จันเจริญ	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการสังคิต	
๓. นางนงนุชา รัตนศึกษา	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มนาฏศิลป์	
๔. นายสิทธิชัย อ่องสะอาด	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มดุริยางค์สากล	
๕. นายสุชีพ เพ็ชรคล้าย	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มดุริยางค์ไทย	
๖. นายวีระชาติ แพทย์รัตน์	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มโรงละครแห่งชาติ	
๗. นางพัชรินทร์ เหลืองเอี่ยม	คณะทำงานและเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๘. นางสาวสกวาดิณ จันสินะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	

-๒-

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ติดตามความคืบหน้าของการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต
๓. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต
๔. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายศิริพงษ์ หวีทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการสังคิต





2.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

- แผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประกอบด้วย 1) พอเพียง 2) วินัย 3) สุจริต 4) จิตอาสา และ 5) กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	ประเภทของกิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการและผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
พอเพียง	ส่งเสริมบุคลากรให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง		- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม	- มีประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ด้วยการรณรงค์สื่อสารประชาสัมพันธ์ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์และตามจุดต่าง ๆ ในหน่วยงาน โดยการจัดแผ่นประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 3 จุด	1) กิจกรรมการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	คณะทำงานด้านการจัดการพลังงานของสำนักงานส่งเสริมสังคม	ต.ค. 68 ถึง มิ.ย. 69	(กิจกรรมต่อเนื่อง)
วินัย	การรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกัน	การรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกัน	- กิจกรรมเพื่อส่งเสริมระเบียบวินัยราชการและการอยู่ร่วมกัน	- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการแยกขยะให้ถูกประเภท และช่วยกันรักษาความสะอาดพื้นที่ใช้งานส่วนรวม	2) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการแยกขยะให้ถูกประเภท และช่วยกันรักษาความสะอาดพื้นที่ใช้งานส่วนรวม	กลุ่ม/ฝ่ายสำนักการสังคม	ต.ค. 68 ถึง มิ.ย. 69	(กิจกรรมต่อเนื่อง)



คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	ประเภทของกิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการและผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
สุจริต		การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- มีรายงานผลจำนวนบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	3) การณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	น.ส.สการเตือนจันสีนะ /ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ม.ค. 69	(กิจกรรมต่อเนื่อง)
จิตอาสา		ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	- กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ไม่พบการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสในหน่วยงาน	4) กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานส่งเสริมสังคม	นางพัชรินทร์ เหลืองเยี่ยม /ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต.ค. 68 ถึง มิ.ย. 69	(กิจกรรมต่อเนื่อง)
		สนับสนุนบุคลากรให้มีจิตอาสาทำเพื่อสังคม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม นำอยู่ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้แทนในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์	- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อการกุศลและสาธารณประโยชน์	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาประมาณ 1-4 ครั้ง/ปี	5) ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นอาสาสมัครบริจาคโลหิต ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และรวบรวมปฏิบัติตนได้แก่ เพื่อนำไปทำสื่อการเรียนการสอน อักษรเบรลล์ ที่ศูนย์รับบริจาคของโรงพยาบาลศิริราช	กลุ่ม/ฝ่ายสำนักการสังคม	ต.ค. 68 ถึง มิ.ย. 69	



2.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

- แผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประกอบด้วย 1) พอเพียง 2) วินัย 3) สุจริต 4) จิตอาสา และ 5) กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	ประเภทของกิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการและผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
					6) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นอาสาสมัครแจกต้นกล้าไม้ เนื่องในกิจกรรมเวียนเทียนต้นไม้นวนามาชบูชา ณ วัดอรุณราชวราราม	กลุ่ม/ฝ่ายสำนักงานการสังคีต	ต.ค.68 ถึง มิ.ย.69	
กตัญญู		การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันพระมหากษัตริย์องค์กร และผู้มีพระคุณ รวมถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบูชาครู และแสดงออกซึ่งความกตัญญู กตเวทิตาต่อผู้มีพระคุณ	- บุคลากรได้ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และพิธีบวงสรวงเนื่องในวาระการเปิดโรงละครแห่งชาติ หลังปิดปรับปรุง จำนวน 1 ครั้ง	7) กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และพิธีบวงสรวงเนื่องในวาระการเปิดโรงละครแห่งชาติ หลังปิดปรับปรุง	กลุ่ม/ฝ่ายสำนักงานการสังคีต	29 เม.ย. 69	
					8) กิจกรรมทำบุญตักบาตรและรดน้ำคำหัวหน้าผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลปีใหม่ของชาวไทย	กลุ่มนาฏศิลป์	10 เม.ย. 69	



คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	ประเภทของกิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการและผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			การแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	9) กิจกรรมการแสดงนาฏศิลป์และดนตรีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 4 รอบ (48 พรรษา) 3 มิถุนายน 2569 ณ โรงละครแห่งชาติ	กลุ่ม/ฝ่ายสำนักงานการสังคีต	2 มิ.ย. 69	



2.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการของสำนักงานการสังคม

พอเพียง

1. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง

วินัย

2. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการ และการอยู่ร่วมกัน

สุจริต

3. การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จิตอาสา

4. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา

กตัญญู

5. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูและการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินแผนงานโครงการ

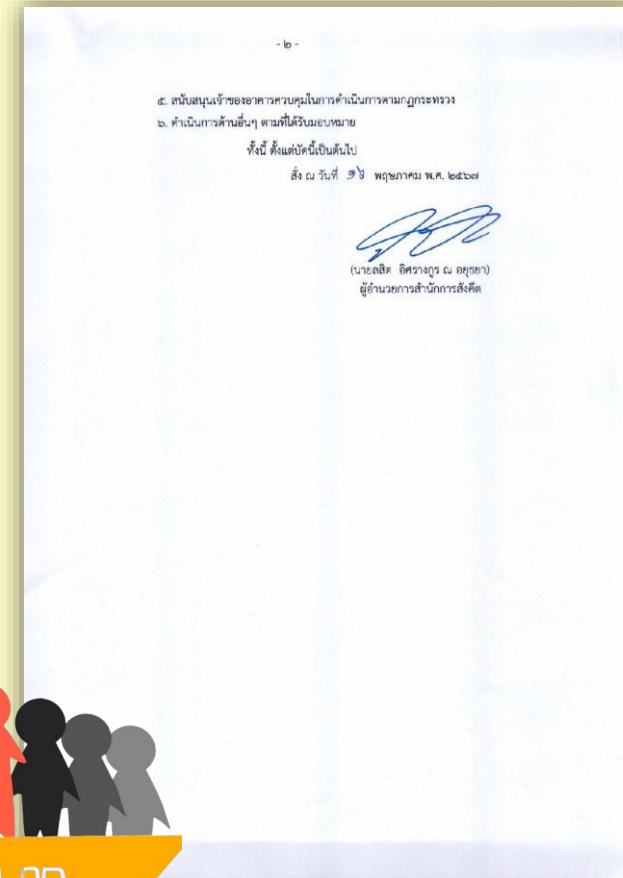
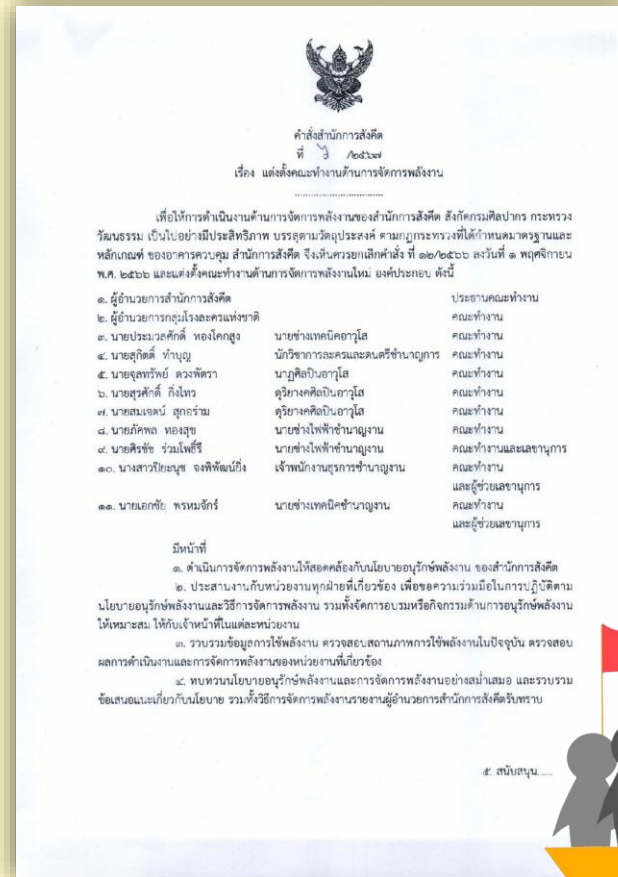
- ✓ สร้างการรับรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการประหยัดพลังงานและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การใช้สิ่งของที่มีอยู่อย่างประหยัดและคุ้มค่า พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
- ✓ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในเวลาและนอกเวลาทำงาน ตลอดจนเคารพกฎระเบียบของราชการและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✓ บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมถึงรู้จักแบ่งปันสิ่งที่มีอยู่ให้ผู้ที่ต้องการ หรือเดือดร้อนตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจและมีความสุข
- ✓ มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการน้อมบูชาครู และแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทิตาต่อผู้มีพระคุณ อนุรักษ์ สืบสานและดำรงไว้ ซึ่งแบบแผนประเพณีโบราณ หลักธรรมศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย สร้างเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะเป็นแบบอย่างที่ดี





3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง

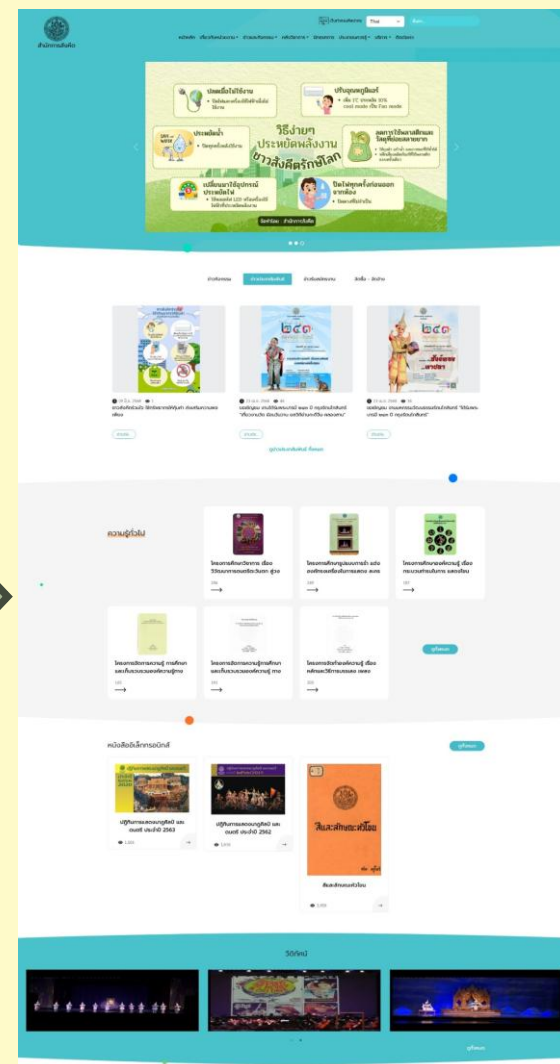
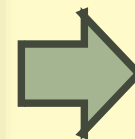


แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานของสำนักการสั้งคิด



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง

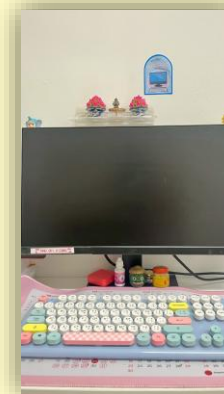


จัดทำสื่อและเผยแพร่การณรงค์มาตรการประหยัดพลังงาน
ของสำนักการสังคีต



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง



รณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
และคุ้มค่า รวมทั้งสร้างพฤติกรรมการประหยัดพลังงานตามจุดต่าง ๆ ในหน่วยงาน



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี
2. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสังคีตรับรู้ เข้าใจ มาตรการประหยัดพลังงานและมีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งสามารถนำ ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเห็นคุณค่าการ อยู่อย่างพอเพียง
3. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสังคีตสามารถนำ กระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติส่งให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การติดตามและให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสังคีต
2. การตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหาร และบุคลากร
3. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่มาตรการประหยัดพลังงาน และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมในการประหยัดพลังงาน

แนวทางการพัฒนา ต่อยอดและขยายผล

1. รณรงค์และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมขยายผลไปสู่การร่วมมือกับหน่วยงานอื่นมากขึ้น
2. ส่งเสริม สนับสนุนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานให้ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย : การรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกัน



รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการแยกขยะ
ให้ถูกประเภท และช่วยกันรักษาความสะอาดพื้นที่ใช้งานส่วนรวม



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย : การรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกัน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี
2. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานการสังคมมีวินัยและความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนเคารพกฎระเบียบราชการเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความยึดมั่นในวินัยและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
3. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานการสังคม มีความเคารพซึ่งกันและกัน มีมารยาทในการสื่อสารและปฏิบัติตามกฎระเบียบการอยู่ร่วมกันในองค์กร สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การติดตามและให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานการสังคม
2. การตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหารและบุคลากร
3. มีการแจ้งเวียนหนังสือขอให้บุคลากรแต่งกายเครื่องแบบราชการทุก ๆ วันจันทร์ และมีการถ่ายทอดแนวทางจากผู้บริหารไปยังบุคลากรในสังกัดทุกคนให้รับทราบและถือปฏิบัติ
4. สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

แนวทางการพัฒนา ต่อยอดและขยายผล

ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาวินัยในการทำงาน และเคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

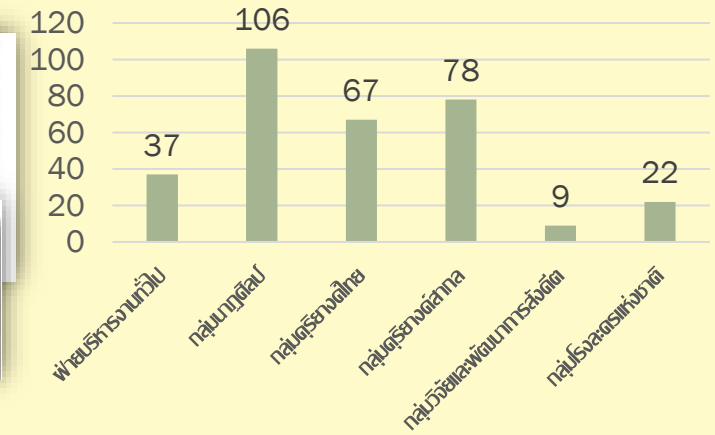


3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

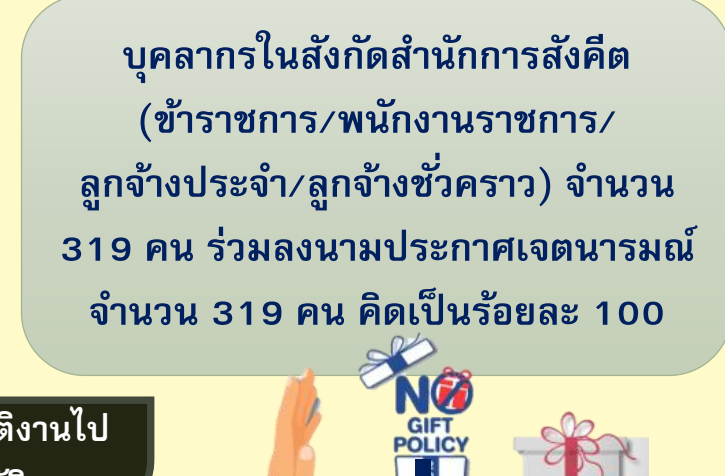
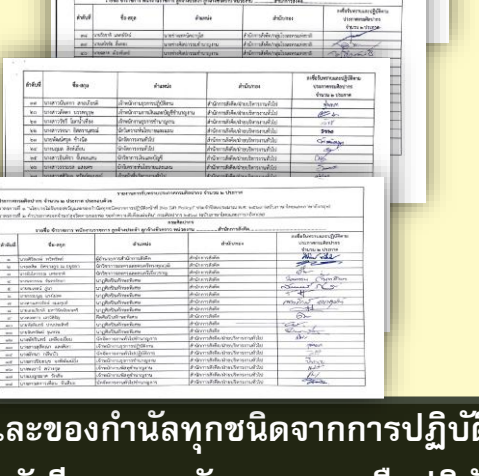
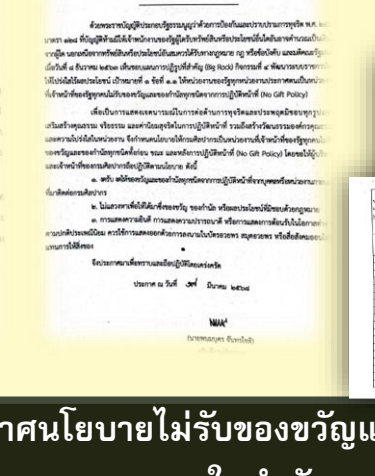
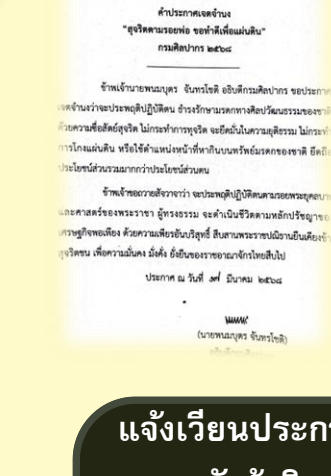
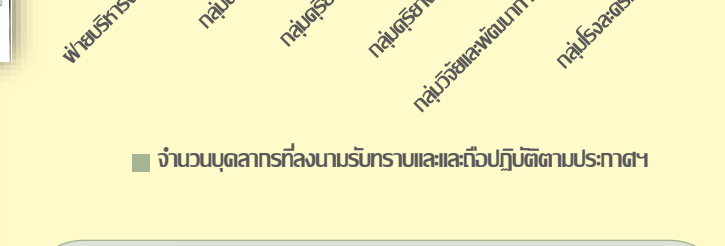
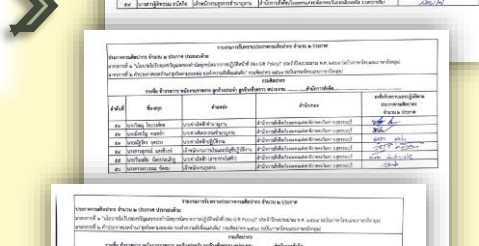
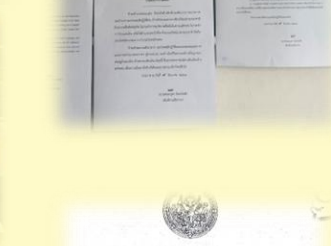
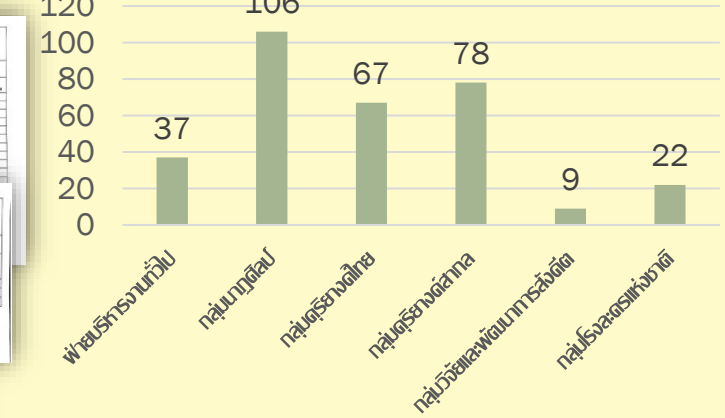
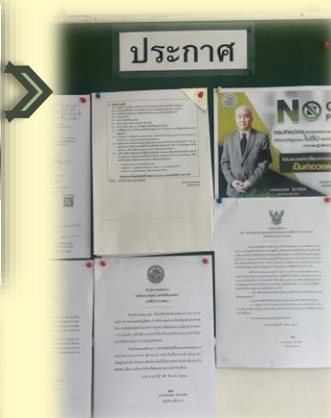
คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต : การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



จำนวนบุคลากรที่ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศฯ

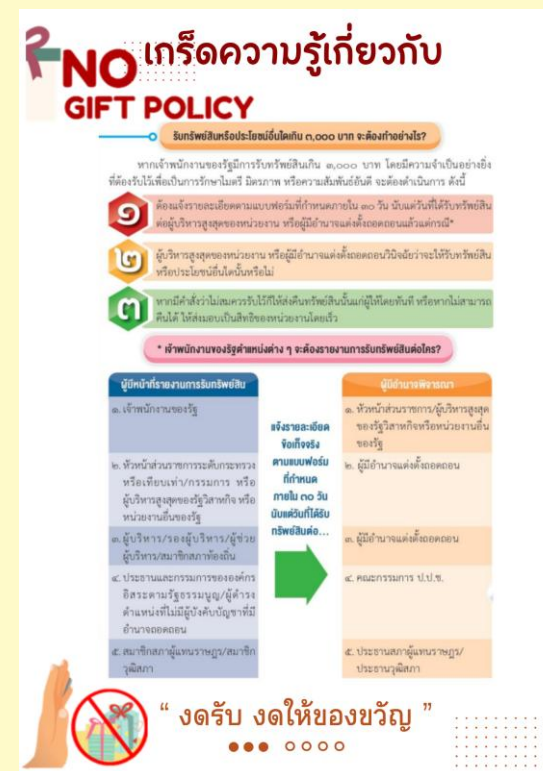


จำนวนบุคลากรที่ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศฯ



แจ้งเวียนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานไปยังผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานการเลือกตั้งลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ



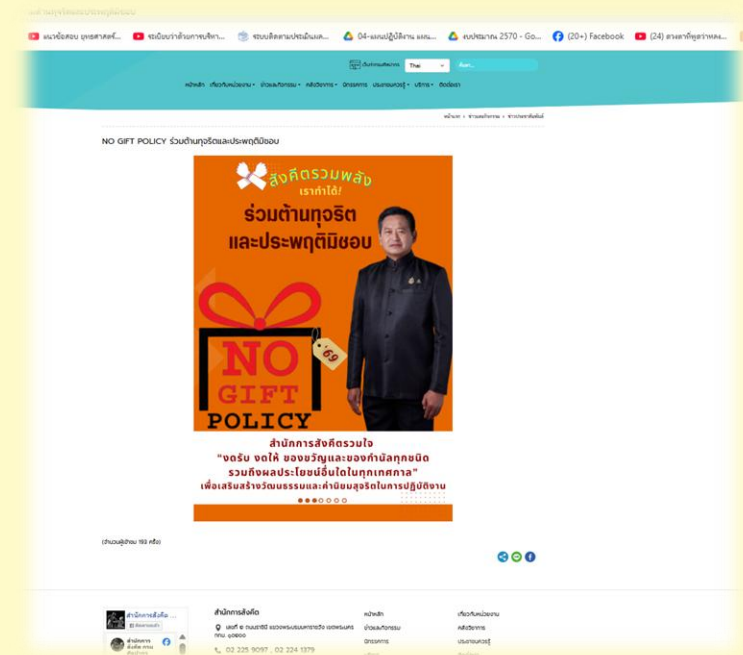
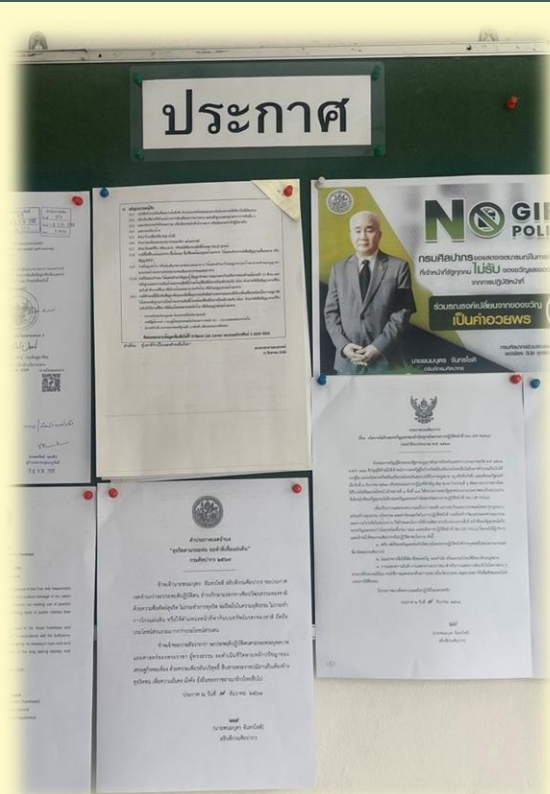
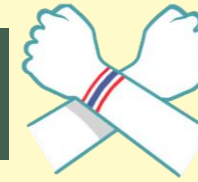


จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต : การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



รณรงค์สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน



ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๒. ติดประกาศ นโยบาย No Gift Policy บนบอร์ด ประชาสัมพันธ์ กลุ่มวิจัย	   
๔. รายงานการรับรองขวัญและกำลังใจตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่ (สำนัก/กอง/ศูนย์)				
รองขวัญและกำลังใจที่ได้รับ			จำนวน (ครั้ง)	
ผู้ให้ของขวัญ				
๑) หัวหน้างานภาครัฐ			-ไม่มี-	
๒) หัวหน้างานภาคเอกชน			-ไม่มี-	
๑) ประชาชน			-ไม่มี-	
๑) อื่น ๆ			-ไม่มี-	
รับมอบ				
๑) หัวหน้างาน			-ไม่มี-	
๒) ราษฎรพล			-ไม่มี-	

๓

การดำเนินการเกี่ยวกับของของรัฐที่ได้รับ	
๑) สิ่งเงินและทรัพย์สิน	-ไม่มี-
๒) สิ่งของไม่เข้าหน่วยงาน	-ไม่มี-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-ไม่มี-

๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์)

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต้นนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (สำนัก/กอง/ศูนย์)

-ไม่มี-

ลงชื่อ:

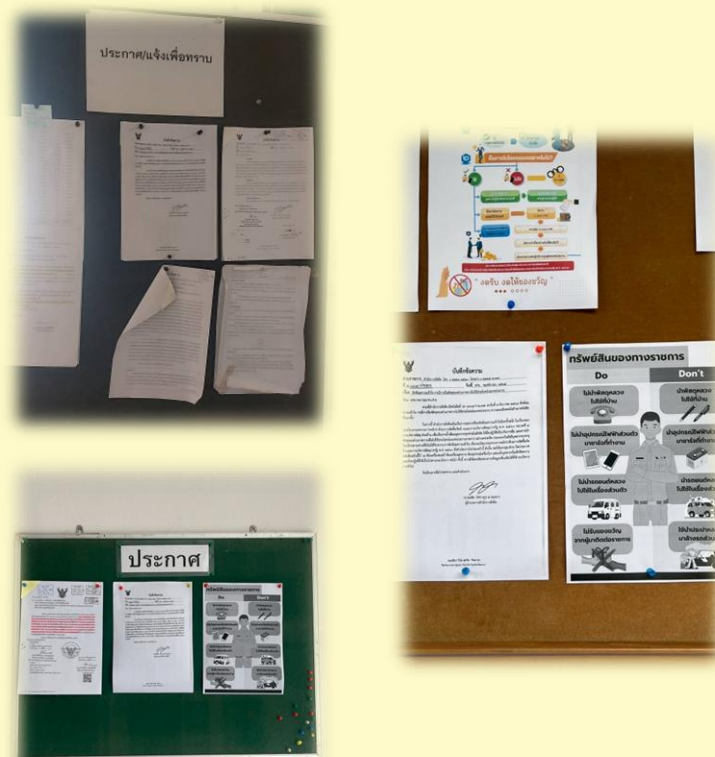
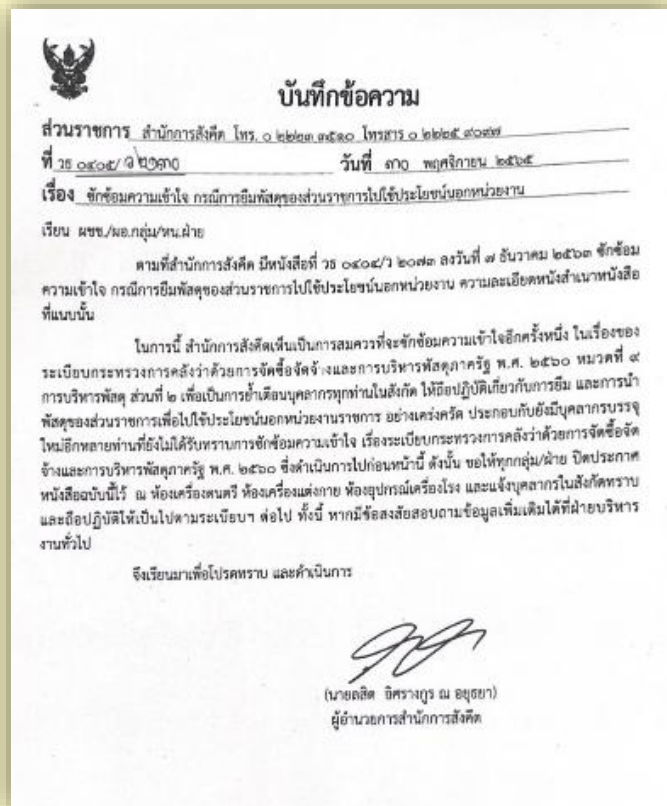
(นพดลพงษ์ นามศรี)
 ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
 กรุงเทพมหานคร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานของสำนักการสังคีต กรมศิลปากร



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต : การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต : การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ผลการสำรวจการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ในเดือนมกราคม – มิถุนายน 2569 พบว่า “หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม 1 ฝ่าย **ไม่มี** การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”
2. ผลจากการติดตามและสำรวจการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน ในเดือนตุลาคม 2568 ถึงเดือนมิถุนายน 2569 ตั้งแต่งบประมาณปี 2569 **ไม่พบ** การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการพัฒนา ต่อยอดและขยายผล

ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาวินัยในการทำงาน และเคารพกฎระเบียบราชการและการอยู่ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การติดตามและให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักการสังคีต
2. การตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหารและบุคลากร
3. มีการรณรงค์ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามนโยบาย No Gift Policy และการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน อย่างต่อเนื่อง
4. ผู้บริหารของหน่วยงานจัดเป็นวาระในการประชุมสำนัก เพื่อสื่อสารนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน พร้อมชี้แจงให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พร้อมทั้งให้นำไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดให้รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนอย่างเคร่งครัด



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา: การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา



ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นอาสาสมัครบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อนำไปทำสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ ที่ศูนย์รับบริจาคของโรงพยาบาลศิริราช



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา: การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา



ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นอาสาสมัครแจกต้นกล้าไม้ เนื่องใน
กิจกรรมเวียนเทียนต้นไม้ในวันมาฆบูชา ณ วัดอรุณราชวราราม



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการสังคิต
ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
รวมทั้งสนับสนุนการร่วมกิจกรรมส่วนรวมต่าง ๆ ทั้ง
ภายในและภายนอกหน่วยงานมากขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การติดตามและให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมของ
ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานการสังคิต
2. การตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม
ของผู้บริหาร และบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา ต่อยอดและขยายผล

“ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมกิจกรรมอาสาทั้งภายในและ
ภายนอกองค์กร และเชิญชวนให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้ามา
มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสาอย่างต่อเนื่องและเพิ่มมากขึ้น”



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย



กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และพิธีบวงสรวงเนื่องในวาระการเปิดโรงละคร
แห่งชาติ หลังปิดปรับปรุง



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย



กิจกรรมจัดกิจกรรมตามหลักธรรมศาสนา
และวิถีวัฒนธรรมไทย พิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์หรือวันขึ้นปีใหม่ไทย



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้
ของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์



3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึก รู้คุณค่า และแสดงออกถึงความกตัญญู และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านกตัญญูที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึก รู้คุณค่า แสดงออกถึงความกตัญญู และแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์และการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย
2. สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การติดตามและให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักการสังคิต
2. การตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของผู้บริหาร และบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

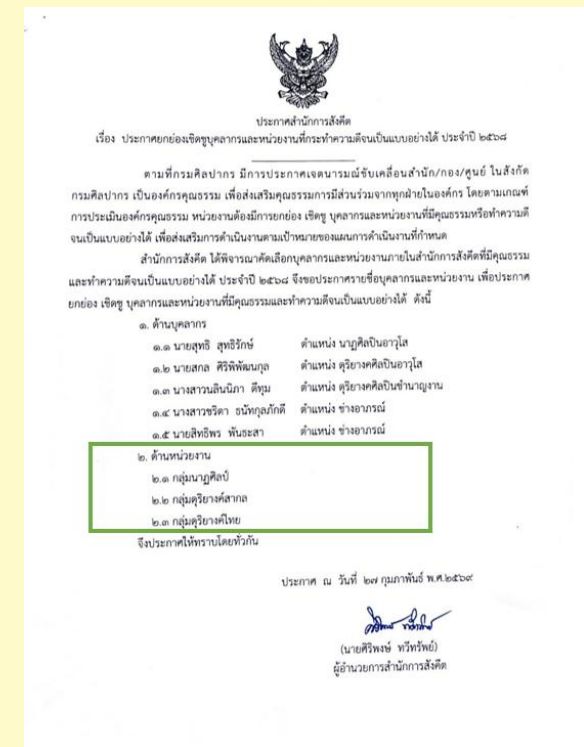
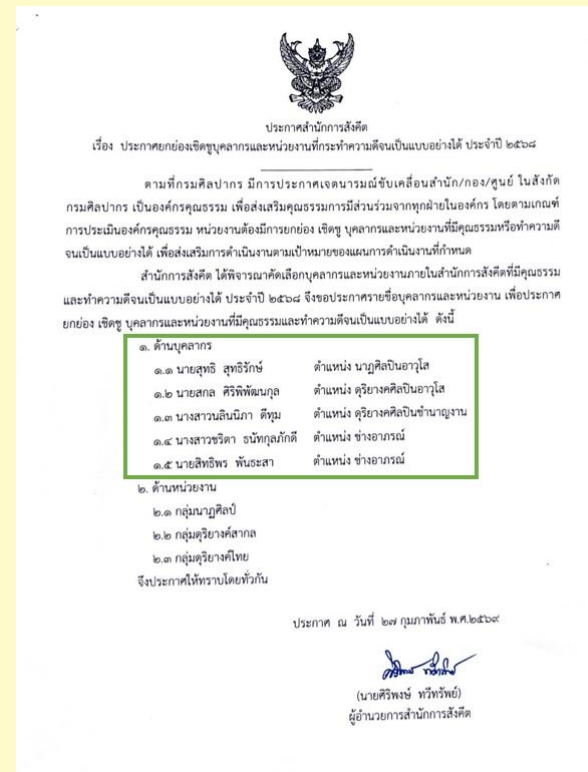
แนวทางการพัฒนา ต่อยอดและขยายผล

“ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญขององค์กร ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และผู้มีพระคุณ โดยมีจิตสำนึก รู้คุณค่า และแสดงออกถึงความกตัญญูจนเป็นวิถีปฏิบัติ ทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี”



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

***องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้



มีการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานภายในสำนักงานสังคีต ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2565



3.การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

***องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น
ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

จำนวนการยื่นใบ
 วันที่ 10/4/2564
 วันที่ 27 ก.พ. 2564
 เวลา 9.33 น.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมศิลปากร สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑ ๒๒๒๖ ๖๔๖๒

ที่ 28 ศคสอ./๓๓๓๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น

ในสังกัดกรมศิลปากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ผู้เกี่ยวข้องภายใน ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรมกรมศิลปากร ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปกรรมและการอนุรักษ์โบราณวัตถุศิลปกรรมและศิลปนิเทศ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีปฏิบัติงานดีเด่นในสังกัดกรมศิลปากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผลการพิจารณาปรากฏตามสำเนาประกาศกรมศิลปากร ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

WW/ (นายสมชาย ชื่นพิตรกิจ)
 ผู้อำนวยการบริหาร

1. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
☒ 2. เพื่อไปท. ทอ.๒
☒ 3. ข้าราชการ/บุคลากร
☒ 4. ข้าราชการ/บุคลากร
☒ 5. ข้าราชการ/บุคลากร
 ๒๓/๓

WW/
 (นายชัชวาลย์ เกื้อใจเย็น)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓๓๓/๓๓๓๓/๓๓๓


 (นายอรรถ ธีรานาถกุล)
 ผู้อำนวยการกรมศิลปากร
 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
 27 ก.พ. 2564



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
เช่น แจ้งเวียนประกาศ ตีตบอ์ดประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ของหน่วยงาน



4.การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

- มีการชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการสังคิต ในการประชุมสำนักงานการสังคิต



2.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการของสำนักงานการสังคิต

พันธกิจ
1. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง
วินัย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบราชการ และการอยู่ร่วมกัน
สุจริต
3. การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จิตอาสา
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา
กตัญญู
5. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกผู้ดูแลและแสดงออกถึงความกตัญญูและการดำเนินงานตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินแผนงานโครงการ

- ✓ สร้างการรับรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการประหัตประหารงานและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การใช้สิ่งของที่มีอยู่อย่างประหยัด และคุ้มค่า พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
- ✓ บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในเวลาและนอกเวลาทำงาน ตลอดจนเคารพกฎระเบียบของราชการและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ บุคลากรรับทราบและมีส่วนร่วมปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ✓ บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมถึงรู้จักแบ่งปันสิ่งที่มีอยู่ให้ผู้อื่นที่ต้องการ หรือเดือดร้อน ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจและมีความสุข
- ✓ มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการน้อมนำคุณธรรม และแสดงออกซึ่งความกตัญญูแก่เวทิตาต่อผู้ให้พระคุณ บุญรักษา สืบสาน และธำรงไว้ ซึ่งแบบแผนประเพณีโบราณ หลักธรรมศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย สร้างเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ เป็นแบบอย่างที่ดี



- มีการติดตามและรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บริหาร

โดยการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (5 แผนงาน /9 กิจกรรม)



5.การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักการสังคีต มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (5 แผนงาน /9 กิจกรรม) ดังแสดงในตาราง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ร้อยละของผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ม.ค.-มิ.ย.69)						ประเมิน ผลสำเร็จ ม.ค. – มิ.ย.69 (ร้อยละ)
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
1. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียง	หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม/1 ฝ่าย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ	100	100	100	100	100	100	100
2. การรักษาวินัยในการทำงาน เคารพกฎระเบียบ ราชการและการอยู่ร่วมกัน	หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม/1 ฝ่าย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ	100	100	100	100	100	100	100
3. การรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม/1 ฝ่าย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ	100	100	100	100	100	100	100
4. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิต อาสา	หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม/1 ฝ่าย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ	100	100	100	100	100	100	100
5. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู และการดำเนินงาน ตามหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย	หน่วยงานทั้ง 5 กลุ่ม/1 ฝ่าย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ	100	100	100	100	100	100	100

**หมายเหตุ : ในการทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายเป็นการพิจารณาและกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แต่เนื่องจากมีกำหนดต้องนำส่งข้อมูลภายในเดือนมิถุนายน จึงประเมินผลสำเร็จของแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานในช่วงเดือนตุลาคม 2568 ถึง เดือนมิถุนายน 2569



5.การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

พอเพียง

- ✓ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน
- ✓ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดและคุ้มค่า



จิตอาสา

- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอาสา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประมาณ 1-4 ครั้ง/ปี



วินัย

- ✓ มีความตระหนักในกฎระเบียบราชการและกติกาก ในการอยู่ร่วมกันมากขึ้น
- ✓ มีความซื่อมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ✓ บุคลากรส่วนใหญ่ตัดสินใจแยกขยะก่อนทิ้งลงถังขยะ และพื้นที่โดยรวมในหน่วยงานสะอาด ปลอดภัย สร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดีขึ้น



กตัญญู

- ✓ ส่งเสริมวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี วันดีงาม ประมาณ 1-2 ครั้ง/ปี
- ✓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้ที่ต้องอดทน พุโรหิตหรือผู้มีพระคุณ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



สุจริต

- ✓ ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว
- ✓ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✓ ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





6.การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- ✓ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการสังคิต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักงานการสังคิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ✓ สำนักงานการสังคิต กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- ✓ สำนักงานการสังคิต จัดทำแผนขับเคลื่อนสำนักงานการสังคิตสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแผนการดำเนินงานทั้ง 9 โครงการ/กิจกรรม โดยอาศัยความร่วมมือของผู้บริหารและบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ และมีกลุ่ม/ฝ่ายเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน

พัฒนาองค์กรคุณธรรม

- ✓ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายทั้ง 9 กิจกรรม ในช่วงเดือน ตุลาคม 2568 ถึง มิถุนายน 2569 คิดเป็นร้อยละ 100
- ✓ มีการติดตามการรายงานประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ให้ความคิดเห็นข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด
- ✓ มีการประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบที่มีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ✓ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายทั้ง 9 กิจกรรม ในช่วงเดือนตุลาคม 2568 ถึงมิถุนายน 2569 คิดเป็นร้อยละ 100 รวมถึงมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานการสังคิตมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ✓ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง PowerPoint Infographic และรูปเล่มรายงาน
- ✓ เผยแพร่สื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเช่น จัดทำเป็นบันทึกเวียนภายในหน่วยงาน, บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์สำนักงานการสังคิต และสื่อสารข้อมูลดังกล่าวให้กับหน่วยงานภายนอก เช่น เว็บไซต์กรมศิลปากร บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักสถาปัตยกรรม และบอร์ดประชาสัมพันธ์กองโบราณคดี

สรุป

สำนักการสังคีตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร่วมคิด + ร่วมทำ + ร่วมพัฒนา



ปัจจัยความสำเร็จ
ในการขับเคลื่อนองค์กร
สู่องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ



ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนสำนักการสังคีตให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ ทุกคนในหน่วยงานต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้สำนักการสังคีตเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน



ร่วมคิด

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก
การสังคีตร่วมกันกำหนดคุณธรรม
เป้าหมายและค้นหาปัญหาที่อยากแก้



ร่วมทำ

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก
การสังคีตร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี



ร่วมพัฒนา

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก
การสังคีตร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี

จบการนำเสนอ
ขอบคุณค่ะ

