



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ เพื่อโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคล โดยการวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน) จึงกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

ก. ตำแหน่งว่างที่ดำเนินการประเมินบุคคลฯ

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๙ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักหอสมุดแห่งชาติ

ข. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

นายพงษ์ชนก โคจรานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดกรมการข้าว

ค. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ

วัน/เวลา/สถานที่	การประเมินบุคคลฯ
วันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ อาคารกรมศิลปากร (เทเวศร์) ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ	
- รายงานตัว เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ กรมศิลปากร	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- เข้ารับการประเมินบุคคลฯ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ กรมศิลปากร	การวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ <u>หลักสูตรการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ๖. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

วัน/เวลา/สถานที่	การประเมินบุคคลฯ
	<p>การวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์</p> <p><u>หลักสูตรการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ ใช้อื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>

ง. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินบุคคล

ให้ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลฯ เพื่อโอน รายงานตัวเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ กำหนด ทั้งนี้ หากไม่มารายงานตัว ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ หรือหากรายงานตัวเข้ารับการประเมินบุคคลฯ หลังจากเวลาที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ กำหนดไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพนมบุตร จันทรโชติ)

อธิบดีกรมศิลปากร

ประธานกรรมการประเมินบุคคลฯ

สำเนาถูกต้อง



(นายศุภณัฐ ธาดาศรีวิศว์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ