



ประกาศกรมศิลปากร
เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยกรมศิลปากร ประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมศิลปากร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ ต้องดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

๒.๒.๑ กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอโอน หรือดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ขอโอน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม แนบท้ายประกาศรับโอน

๒.๒.๒ กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอโอน หรือดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ขอโอน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม แนบท้าย ประกาศรับโอน

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางอาญา

๒.๔ ผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกระทรวง หรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอน

กรมศิลปากร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบ การพิจารณาคัดเลือก วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจ ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบพิจารณาคัดเลือก

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๔๐ คะแนน)

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)

๓.๒ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอน

กรมศิลปากร จะพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๑ จากเอกสารประกอบการขอโอน และการสัมภาษณ์

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน กรมศิลปากร จะรับโอนโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่ผู้ขอโอนได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ขอโอนที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔. การยื่นเอกสารประกอบการขอโอน

ให้ผู้ขอโอนยื่นเอกสารประกอบการขอโอน ดังนี้

๔.๑ เอกสารประกอบการขอโอน ประกอบด้วย

๔.๑.๑ แบบขอโอน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระบุไว้ในแบบขอโอน

๔.๑.๒ แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล

๔.๒ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการขอโอน

วิธีที่ ๑ การยื่นเอกสารขอโอนด้วยตนเอง

ให้ยื่นเอกสารประกอบการขอโอน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในหนังสือขอโอนด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ชั้น ๔ อาคารกรมศิลปากร (เทเวศร์) ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.) และ (๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

วิธีที่ ๒ การยื่นเอกสารขอโอนทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ลงทะเบียนตอบรับ

ให้ส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ลงทะเบียนตอบรับ โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ๘๑/๑ อาคารกรมศิลปากร (เทเวศร์) ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ โดยวงเล็บมุมซอง “ยื่นเอกสารขอโอน” ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นวันที่ยื่นใบสมัคร

วิธีที่ ๓ สมัครทาง E-mail : recruitment_finearts@hotmail.com

ให้ส่งเอกสารการสมัครทาง E-mail : recruitment_finearts@hotmail.com ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยจะถือว่าวัน เวลาที่รับเอกสารขอโอนเป็นวันที่ยื่นขอโอน

ทั้งนี้ การยื่นเอกสารประกอบการขอโอน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการตามวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดดังกล่าวข้างต้นจะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

กรมศิลปากร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้ทราบ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร และทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล <https://www.finearts.go.th/personnel> หัวข้อ “บริการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นางศิริพร คล้ายงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายพนมบุตร จันทรโชติ)

อธิบดีกรมศิลปากร

บัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งในกรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม
(แนบท้ายมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔)

สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา

กลุ่มที่ ๑

- เจ้าพนักงานธุรการ
- เจ้าพนักงานพัสดุ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
- เจ้าพนักงานจดหมายเหตุ
- เจ้าพนักงานพิพิธภัณฑ์
- เจ้าพนักงานห้องสมุด

กลุ่มที่ ๒

- นายช่างเขียนแบบ
- นายช่างเครื่องกล
- นายช่างเทคนิค
- นายช่างไฟฟ้า
- นายช่างโยธา
- นายช่างสำรวจ

กลุ่มที่ ๓

- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๔

- ช่างอาคาร

กลุ่มที่ ๕

- นายช่างพิมพ์

กลุ่มที่ ๖

- นายช่างภาพ

กลุ่มที่ ๗

- นายช่างหล่อ

กลุ่มที่ ๘

- นายช่างศิลป์
- นายช่างศิลปกรรม

กลุ่มที่ ๙

- คัดศิลป์

กลุ่มที่ ๑๐

- ตรียางคศิลป์

กลุ่มที่ ๑๑

- นางวุฒศิลป์

สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๑

- คัดศิลป์

กลุ่มที่ ๒

- ตรียางคศิลป์

กลุ่มที่ ๓

- นางวุฒศิลป์

กลุ่มที่ ๔

- นายช่างศิลปกรรม

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

กลุ่มที่ ๑

- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๒

- นักจัดการงานทั่วไป
- นักทรัพยากรบุคคล
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๓

- นักวิชาการเผยแพร่
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

กลุ่มที่ ๔

- นิติกร

กลุ่มที่ ๕

- นักจดหมายเหตุ

กลุ่มที่ ๖

- บรรณารักษ์

กลุ่มที่ ๗

- นักโบราณคดี
- ภัณฑารักษ์

กลุ่มที่ ๘

- นักภาษาโบราณ

กลุ่มที่ ๙

- นักอักษรศาสตร์

กลุ่มที่ ๑๐

- นักวิชาการละครและดนตรี

กลุ่มที่ ๑๑

- จิตรกร

กลุ่มที่ ๑๒

- ประติมากร

กลุ่มที่ ๑๓

- ภูมิสถาปนิก

กลุ่มที่ ๑๔

- มณฑนากร

กลุ่มที่ ๑๕

- นักวิชาการช่างศิลป์

กลุ่มที่ ๑๖

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๑๗

- นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๑๘

- วิศวกรโยธา

กลุ่มที่ ๑๙

- วิศวกรไฟฟ้า

กลุ่มที่ ๒๐

- สถาปนิก

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งนักติกร

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมายมรดกทางศิลปวัฒนธรรม (นักติกรเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักจดหมายเหตุ

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจดหมายเหตุ (นักจดหมายเหตุเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักโบราณคดี

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านโบราณคดี (วิจัยและพัฒนาโบราณคดี) (นักโบราณคดีเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งภัณฑารักษ์

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (ภัณฑารักษ์เชี่ยวชาญ)
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านโบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ (ภัณฑารักษ์เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักภาษาโบราณ

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านภาษาโบราณ (นักภาษาโบราณเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักอักษรศาสตร์

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอักษรศาสตร์ (ประวัติศาสตร์และจารึกประเพณี) (นักอักษรศาสตร์เชี่ยวชาญ)
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอักษรศาสตร์ (ภาษาและวรรณกรรม) (นักอักษรศาสตร์เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรี

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการละครและดนตรี (โขน ละคร และดนตรี) (นักวิชาการละครและดนตรีเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งจิตรกร

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจิตรกรรม (จิตรกรเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งประติมากร

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประติมากรรม (ประติมากรเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งมัณฑนากร

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมัณฑนศิลป์ (มัณฑนากรเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่างศิลปกรรม (อนุรักษ์ศิลปกรรม) (นักวิชาการช่างศิลป์เชี่ยวชาญ)
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่างศิลปกรรม (วิจัยและพัฒนาศิลปกรรม) (นักวิชาการช่างศิลป์เชี่ยวชาญ)
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่างศิลปกรรม (ช่างสิบหมู่) (นักวิชาการช่างศิลป์เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๑

- (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์ (วิทยาศาสตร์การอนุรักษ์) (นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งสถาปนิก

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสถาปัตยกรรม (บูรณปฏิสังขรณ์ หรือสถาปัตยกรรมไทย) (สถาปนิกเชี่ยวชาญ)

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งนักโบราณคดี

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านโบราณคดี (โบราณคดี และพิพิธภัณฑ์) (นักโบราณคดีทรงคุณวุฒิ)

ตำแหน่งนักอักษรศาสตร์

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอักษรศาสตร์ (ภาษา เอกสาร และหนังสือ) (นักอักษรศาสตร์ทรงคุณวุฒิ)

ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรี

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการละครและดนตรี (โขน ละคร และดนตรี) (นักวิชาการละครและดนตรีทรงคุณวุฒิ)

ตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์

กลุ่มที่ ๑

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่างศิลปกรรม (ช่างศิลป์ไทย) (นักวิชาการช่างศิลป์ทรงคุณวุฒิ)

แบบขอโอน

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมารับราชการสังกัดกรมศิลปากร

เรียน อธิบดีกรมศิลปากร

ด้วยข้าพเจ้าตำแหน่ง
ระดับ สังกัด อัตราเงินเดือน บาท

มีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
- ๒. มีคุณวุฒิการศึกษา
 ปวช. สาขา ปริญญาตรี สาขา
- ปวส. สาขา ปริญญาโท. สาขา
- อื่น ๆ
- ๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

๔. ได้โอนไปรับราชการต่างสังกัดมาแล้ว ดังนี้

๔.๑ โอนไปสังกัด ตำแหน่ง
ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

๔.๒ โอนไปสังกัด ตำแหน่ง
ระดับ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. รวมระยะเวลา ปี เดือน

๕. ข้าพเจ้ารับราชการ สังกัดเดิมปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ข้าพเจ้า ...

๖. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรมศิลปากร

๖.๑ ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

๖.๒ ตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

๖.๓ เหตุผลที่ขอโอน

๗. สถานภาพการสมรส โสด สมรส อื่น ๆ

คู่สมรสประกอบอาชีพ ตำแหน่ง

เงินเดือน บาท สถานที่ทำงาน

๘. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้

รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว

สำเนา ก.พ. ๗

สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ

สำเนาวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๙. สถานที่ที่สามารถติดต่อได้รวดเร็ว

๙.๑ ที่ทำงาน

โทรศัพท์

๙.๒ ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์ e-mail address

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอรับการประเมินบุคคลเป็นผู้กรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ-สกุล ผู้ขอโอน.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ
สังกัด
- เบอร์โทรศัพท์E-mail Line ID
๓. ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ระดับ
สังกัด
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่..... เดือนพ.ศ. อายุ
อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมินปี.....เดือน ปีเกษียณ
๕. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่บันทึกไว้ใน ก.พ.๗)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาตและหมายเลข
วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๗. ประวัติ...

๗. ประวัติการรับราชการ (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด

๘. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. ผลการปฏิบัติราชการ (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

๑๐.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ ระดับ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ ระดับ

๑๐.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ ระดับ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ ระดับ

๑๐.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ ระดับ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ ระดับ

๑๐.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ ระดับ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ ระดับ

๑๐.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ ระดับ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ ระดับ

๑๑. ประวัติทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง

() ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง

() ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง.....

กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอโอน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ตรง เนื่องจาก
- แต่ได้รับการอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- ตรงตามคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงาน คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ใบอนุญาต))
- ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ครบ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)
- แต่จะครบในวันที่เดือน..... พ.ศ.

๔. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้.
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)
-

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....ปี

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....ปี