



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหน่วยงานของกรมศิลปากร
ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล
(กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 กรมศิลปากร จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้ง
ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหน่วยงานของกรมศิลปากร ที่ตั้งอยู่ใน
จังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท) ดังนี้

1. การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

1.1 คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

1.1.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

ให้แต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้

สำหรับการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่
ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ
อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับคำนวณ
ระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง โดยให้การนับระยะเวลาทวีคูณดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 เป็นต้นไป
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 สำหรับข้าราชการที่มีระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม 2550 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564
ให้สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับระยะเวลาเป็นทวีคูณได้
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551

1.1.2 ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1.3 เกณฑ์การตัดสิน

องค์ประกอบการคัดเลือก	คะแนนเต็ม
ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	100

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกบุคคล จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

กรณีที่มีผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกมากกว่าตำแหน่งว่าง กรมศิลปากรจะพิจารณา โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นสูงสุดลงมาตามลำดับ

1.4 ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

ขั้นตอนที่ 1 ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

- (1) แบบข้อมูลบุคคล (แบบ ชก. 1)
- (2) แบบพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน (แบบ ชก.2) /การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (แบบ ชก.3)
- (3) เอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

ขั้นตอนที่ 2 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล หากเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร จะนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเมื่อมีตำแหน่งว่าง

ขั้นตอนที่ 3 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการ อยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

ขั้นตอนที่ 4 ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ แล้วรายงานผลการคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ

1.5 เงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

1.5.1 กรมศิลปากร จะมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานของกรมศิลปากรที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และ จังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท) เมื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว

กรณีที่มีผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกมากกว่าตำแหน่งว่าง กรมศิลปากร จะพิจารณา โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นสูงสุดลงมาตามลำดับ

1.5.2 ข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการแล้ว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 พิจารณา

2. การย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

2.1 คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

2.1.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

สำหรับการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับคำนวณ ระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง โดยให้การนับระยะเวลาทวีคูณดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 สำหรับข้าราชการที่มีระยะเวลาการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม 2550 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 ให้สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มานับระยะเวลาเป็นทวีคูณได้

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551

2.1.2 ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.1.3 ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องมีการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา หรือจังหวัดนราธิวาส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2555 หรือ ที่ นร 1004/ว 5 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2556 และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังไม่ถูกยกเลิก โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุ

2.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

(1) แบบข้อมูลบุคคล (แบบ ปก. 1)

(2) เอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

(3) ผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา หรือจังหวัดนราธิวาส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2555 หรือ ที่ นร 1004/ว 5 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2556 โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังไม่ถูกยกเลิก

ขั้นตอนที่ 2 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล หากเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร จะนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาเมื่อมีตำแหน่งว่าง

2.3 เงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

2.3.1 กรมศิลปากร จะมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในหน่วยงานของกรมศิลปากรที่ตั้งอยู่ในจังหวัดยะลา และจังหวัดสตูล (กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท) เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

2.3.2 ข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการแล้ว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายสถาพร เทียงธรรม)
รองอธิบดีกรมศิลปากร
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมศิลปากร

สำเนาถูกต้อง



(นางศิริพร คล้างาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบข้อมูลบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้กรอก)

1. ชื่อ-สกุล

2. ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ เลขที่ตำแหน่ง

สังกัด

เบอร์โทรศัพท์ E-mail

3. ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

เลขที่ตำแหน่ง สังกัด

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ.

อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน ปี..... เดือน

5. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่บันทึกไว้ใน ก.พ.7)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

6. ประวัติการรับราชการ (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง

ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เช่น การย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

7. ประวัติ....

7. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัย
 - () ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง
 - () ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง
 - () ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง.....
- กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

8. ผลการปฏิบัติราชการ (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

8.1 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.2 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.3 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.4 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.5 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ตรง เนื่องจาก
- แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี

แบบพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน

1. เรื่อง

2. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

(วันที่)/...../.....

แบบพิจารณาการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1. เรื่อง

2. รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3. ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่

.....
.....
.....

4. การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

.....
.....
.....

5. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

(วันที่)/...../.....

แบบข้อมูลบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ-สกุล

2. ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ เลขที่ตำแหน่ง

สังกัด

เบอร์โทรศัพท์ E-mail

3. ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

เลขที่ตำแหน่ง สังกัด

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ.

อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน ปี.....เดือน

5. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันเป็นต้นไปที่บันทึกไว้ใน ก.พ.7)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

6. ประวัติการรับราชการ (ให้เริ่มจากการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง

ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เช่น การย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ)

วัน เดือน ปี ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

.....
.....
.....
.....
.....

7. ประวัติ....

7. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัย
 - () ภาคทัณฑ์ ตามคำสั่ง
 - () ตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง
 - () ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามคำสั่ง.....
- กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

8. ผลการปฏิบัติราชการ (ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ เรียงจากปีงบประมาณปัจจุบันเป็นต้นไป)

8.1 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.2 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.3 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.4 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

8.5 ปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน (ต.ค. - มี.ค.) ร้อยละ

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม (เม.ย.- ก.ย.) ร้อยละ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบ)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ตรง เนื่องจาก
แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา หรือจังหวัดนราธิวาส
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 หรือที่ นร 1004/ว 5 ลงวันที่ 5
มีนาคม 255 และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังไม่ถูกยกเลิก

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี