



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมศิลปากร สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 0 2623 6453

ที่ วธ 0401/ 2685

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อกรม และ
หัวหน้าหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและภูมิภาค

ด้วยกรมศิลปากร ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณา
คัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 955 กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน สำนักศิลปากรที่
5 ปราจีนบุรี (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม)
2. ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1023 กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง สำนักสถาปัตยกรรม
โดยรับสมัครสอบคัดเลือก ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 รายละเอียดการรับสมัครสอบคัดเลือก
สามารถเปิดดูได้ทาง www.finearts.go.th/personnel → หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” → การเลื่อนระดับ
ตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบ
การพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

Chm.

(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร

5 ธค 17/11/63



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส
และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

ด้วยกรมศิลปากร จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือก
และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส
และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552
จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

1.1 ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 955 กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน
สำนักศิลปากรที่ 5 ปราจีนบุรี

1.2 ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1023 กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง สำนักสถาปัตยกรรม

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

2.1 ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส (เอกสารหมายเลข 1)

- ตำแหน่งเลขที่ 955 กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน สำนักศิลปากรที่ 5 ปราจีนบุรี

2.2 ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (เอกสารหมายเลข 2)

- ตำแหน่งเลขที่ 1023 กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง สำนักสถาปัตยกรรม

หมายเหตุ (1) ผู้สมัครสอบตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ต้องปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค หรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ทั้งนี้ หากข้าราชการรายใดไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรือเคย
ดำรงตำแหน่ง แต่น้อยกว่า 1 ปี และประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้จัดทำ (เอกสารหมายเลข 3) ที่แสดงว่า
ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ผู้สมัครสอบตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ต้องปฏิบัติงานด้านช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ทั้งนี้ หากข้าราชการรายใดไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานช่างโยธา หรือเคยดำรงตำแหน่ง แต่น้อยกว่า 1 ปี และประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้จัดทำ (เอกสารหมายเลข 4) ที่แสดงว่าปฏิบัติงานด้านช่างโยธา มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. การสมัครสอบคัดเลือก

3.1 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ทั้ง 2 ตำแหน่ง หรือตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง สามารถสมัครสอบคัดเลือกได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563

3.2 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ต้องดำเนินการ ดังนี้

3.2.1 เข้าไปในเว็บไซต์ www.finearts.go.th/personnel → หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” → การเลื่อนระดับตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

3.2.2 Download ใบสมัครสอบคัดเลือก

3.2.2.1 ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส (เอกสารหมายเลข 5)

3.2.2.2 ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (เอกสารหมายเลข 6)

และดำเนินการ ดังนี้

(1) กรอกข้อมูลในใบสมัครสอบคัดเลือก ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล และส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน จำนวน 5 ชุด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยให้ผู้อำนวยการสำนักแสดงความคิดเห็นในแบบแสดงผลงาน ทั้ง 5 ชุด

(2) นำส่งใบสมัครสอบคัดเลือก ถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร ภายในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ไม่เกินเวลา 16.30 น. (วันรับสมัครสอบวันสุดท้าย) หากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ได้รับใบสมัครสอบคัดเลือก พ้นกำหนดวัน เวลา ดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้สมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้

4. รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

กรมศิลปากร จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ทาง www.finearts.go.th/personnel → หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” → การเลื่อนระดับตำแหน่ง → ข้าราชการ → ประเภททั่วไป → เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

5. หลักสูตร...

5. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

กรมศิลปากร ได้กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

5.1 ความรู้ (30 คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน

- วิชา ความรู้เฉพาะตำแหน่ง จะทดสอบความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส/ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

5.2 ความสามารถ (30 คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน

- วิชา ความสามารถ

(1) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส จะทดสอบความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงาน

(2) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส จะทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านช่างโยธา

5.3 คุณลักษณะอื่น ๆ (20 คะแนน) โดยการสอบสัมภาษณ์

- ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สมรรถนะหลัก

- (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (2) บริการที่ดี
- (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (4) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม
- (5) การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (1) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส
 - 1.1) การสืบเสาะหาข้อมูล
 - 1.2) การคิดวิเคราะห์
 - 1.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- (2) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
 - 1.1) การสืบเสาะหาข้อมูล
 - 1.2) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
 - 1.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

6. การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรมศิลปากร จะนำผลการสอบไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาและเกณฑ์การแต่งตั้ง (เลื่อน) ดังนี้

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล

(1) ความรู้ (30 คะแนน) พิจารณาจากผลการทดสอบความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส/ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

(2) ความสามารถ (30 คะแนน) พิจารณาจากผลการทดสอบความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงาน สำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส และทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างโยธา สำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

(3) ความประพฤติ (10 คะแนน) พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

(4) ประวัติการรับราชการ (10 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

(5) คุณลักษณะอื่น ๆ (20 คะแนน) พิจารณาจากผลการสอบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เกณฑ์การแต่งตั้ง (เลื่อน)

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 955 กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน สำนักศิลปากรที่ 5 ปราจีนบุรี และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1023 กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง สำนักสถาปัตยกรรม ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และเป็นผู้ได้รับผลคะแนนรวมสูงสุดในการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายประทีป เพ็งตะโก)

อธิบดีกรมศิลปากร

ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักศิลปากรที่ 5 ปราจีนบุรี

ชื่อสายงาน ปฏิบัติงานช่างเทคนิค

กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นายช่างเทคนิค

ระดับ อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 955

งานในหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและปฏิบัติการสำรวจตรวจสอบสภาพโบราณสถานเพื่อการประกาศขึ้นทะเบียน ดำเนินการสำรวจ เขียน ทำผังค่ายัน ขุดแต่งโบราณสถาน อนุรักษ์ และบูรณปฏิสังขรณ์โบราณสถาน ตามเทคนิคและหลักวิชาการทั้งที่เป็นงานดำเนินการเอง และ หรือ การจ้างเหมา ควบคุมการบูรณะโบราณสถาน ติดต่อประสานงาน ให้คำปรึกษาแนะนำตามเทคนิคและหลักวิชาการอนุรักษ์โบราณสถาน แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่ขอความร่วมมือ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**1. ด้านปฏิบัติการ**

- (1) ศึกษา คำนวณ ควบคุม ตรวจสอบ ออกแบบ หรือ ปรับปรุง สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง ซ่อมบำรุง กำหนดรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความพร้อม และ ตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กำหนดนโยบาย แผนงาน และ แนวทางการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

2. ด้านการกำกับดูแล

ควบคุม กำกับดูแล วางแผน มอบหมายงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานเทคนิคต่างๆ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

- (1) วุฒิ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือ ทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- (2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - (2.1) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี และ

(2.2) ปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

1. ความรู้

(1) ความรู้เฉพาะตำแหน่ง

(1.1) ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ

(1.2) ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานช่างเทคนิคของหน่วยงาน

(2) ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

2. ความสามารถ

(1) ความสามารถในการบริหารงาน

(2) ความสามารถเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา

(3) ความสามารถในการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงาน

3. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ตามระดับที่ ก.พ. กำหนด

(1) การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 คือ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรม ขึ้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว

(2) การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 คือ สามารถพูด เขียน อ่าน และ ฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และ สื่อสาร ให้เข้าใจได้ และ สามารถ พูด อ่าน เขียน และ ฟังภาษาอังกฤษ และ ทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่างๆ ได้

(3) การคำนวณ ระดับ 2 คือ สามารถคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และ สามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง

(4) การจัดการข้อมูล ระดับ 2 คือ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และ พร้อมใช้รวมถึงสามารถ แสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่น กราฟ รายงาน และ สามารถวิเคราะห์ และ ประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

4. สมรรถนะ ตามระดับที่ ก.พ. กำหนด

(1) สมรรถนะหลัก

(1.1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ 2 คือ แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี และสามารถทำงานได้ ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้

(1.2) บริการที่ดี ระดับ 2 คือ สามารถให้บริการที่มีผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ และ ช่วยแก้ปัญหา ให้แก่ผู้รับบริการ

(1.3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ระดับ 2 คือ แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ๆ ในสาขา วิชาชีพของตนหรือที่เกี่ยวข้อง และ มีความรู้ในวิชาการ และ เทคโนโลยีใหม่ๆ ในสาขาวิชาชีพของตน

(1.4) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และ จริยธรรม ระดับที่ 2 คือ มีความสุจริต และมีสัจจะเชื่อถือได้

(1.5) การทำงานเป็นทีม ระดับที่ 2 คือ ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ และ ให้ความร่วมมือในการทำงาน กับเพื่อนร่วมงาน

(2) สมรรถนะเฉพาะ

(2.1) การสืบเสาะหาข้อมูล ระดับ 2 คือ หาข้อมูลในเบื้องต้น และ สืบเสาะค้นหาข้อมูล

(2.2) การคิดวิเคราะห์ ระดับ 2 คือ แยกแยะประเด็นปัญหา หรือ งานออกเป็นส่วนย่อยๆ และ
เข้าใจความสัมพันธ์ขั้นพื้นฐานของปัญหาหรืองาน

(2.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ระดับที่ 2 คือ ความถูกต้อง ชัดเจนในงาน และ รักษา
กฎ ระเบียบ และ ตรวจสอบความถูกต้องของงานที่ตนรับผิดชอบ



ส่วนราชการและตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ปฏิบัติงานช่างโยธา
สำนักสถาปัตยกรรม	ชื่อตำแหน่งในสายงาน นายช่างโยธา
กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง	ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1023

งานในหน้าที่

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ด้านการปฏิบัติการ
 - (1) กำหนดแผนงานในการออกแบบ สำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง และควบคุมงาน เพื่อให้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี
 - (2) ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
 - (3) ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการ เพื่อให้งานก่อสร้าง เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
 - (4) วางแผนงานในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง ของโครงการต่างๆ เพื่อการจัดทำงบประมาณ
 - (5) ตรวจสอบการจ้างและจัดเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - (6) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้
2. ด้านการกำกับดูแล
 - (1) กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 - (2) วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ด้านการบริการ
 - (1) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่รับผิดชอบ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญด้านงานโยธาก่อสร้างแก่ผู้สนใจ
 - (2) ประสานงานในระดับที่สูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

1. คุณวุฒิการศึกษา
 - (1) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง
 - (2) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง
 - (3) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง



2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- (1) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และ
- (2) ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

1. ความรู้ความสามารถ

- 1.1 มีความรู้เกี่ยวกับงานช่างโยธา
- 1.2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
 - กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
 - กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการก่อสร้างอาคาร
 - ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ
 - กฎหมายว่าด้วยโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
 - กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ตามระดับที่ ก.พ. กำหนด

- 2.1 การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 คือ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว
- 2.2 การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 คือ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และสื่อสารให้เข้าใจได้ และสามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้
- 2.3 การคำนวณ ระดับ 2 คือ สามารถคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง
- 2.4 การจัดการข้อมูล ระดับ 2 คือ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

3. สมรรถนะ ตามระดับที่ ก.พ. กำหนด

3.1 สมรรถนะหลัก

- 3.1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ 2 คือ แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี และสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้
- 3.1.2 บริการที่ดี ระดับ 2 คือ สามารถให้บริการที่มีผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ และช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ
- 3.1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ระดับ 2 คือ แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาวิชาชีพของตน หรือที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ในวิชาการ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในสาขาวิชาชีพของตน
- 3.1.4 การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม ระดับ 2 คือ มีความสุจริต และมีสำนึกเชื่อถือได้
- 3.1.5 การทำงานเป็นทีม ระดับ 2 คือ ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน

3.2 สมรรถนะเฉพาะ

- 3.2.1 การสืบเสาะหาข้อมูล ระดับ 2 คือ หาข้อมูลในเบื้องต้น โดยใช้ข้อมูลที่มีอยู่ หรือหาจากแหล่งข้อมูลที่มีอยู่แล้ว และสืบเสาะค้นหาข้อมูล ด้วยวิธีการที่มากกว่าเพียงการตั้งคำถามพื้นฐาน หรือหาข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ หรือเรื่องราวมากที่สุด

- 3.2.2 ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ระดับ 2 คือ มีความเข้าใจโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา กฎ ระเบียบ นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เข้าใจสัมพันธ์ภาพอย่างไม่เป็นทางการระหว่างบุคคลในองค์กร รับรู้ว่าผู้ใดมีอำนาจในการตัดสินใจ หรือผู้ใดมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในระดับต่าง ๆ และนำความเข้าใจนี้มาใช้ประโยชน์โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรเป็นสำคัญ
- 3.2.3 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ระดับ 2 คือ ต้องการความถูกต้อง ชัดเจนในงาน และรักษากฎ ระเบียบ ต้องการให้ข้อมูล และบทบาทในการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ชัดเจน ดูแลให้เกิดความเป็นระเบียบในสภาพแวดล้อมของการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ตรวจสอบงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างละเอียดเพื่อความถูกต้อง



แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

สังกัด

สมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่ง

สังกัด.....

มีความประสงค์ขอให้พิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับตำแหน่งนายช่างเทคนิค สำหรับประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ รวม..... ปี..... เดือน	- หน้าที่ความรับผิดชอบ - ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ขอรับรองว่ารายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับระยะเวลา
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการสำนัก
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานด้านช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

สังกัด

สมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่ง

สังกัด.....

มีความประสงค์ขอให้พิจารณาระยะเวลากำหนดตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับตำแหน่งนายช่างโยธา สำหรับประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....	ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ รวม..... ปี..... เดือน	- หน้าที่ความรับผิดชอบ - ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ขอรับรองว่ารายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับระยะเวลา
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการสำนัก
(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่



ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 955
กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถาน สำนักศิลปากรที่ 5 ปราจีนบุรี

ชื่อ-ชื่อสกุล

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เอกสารประกอบการสมัคร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-ชื่อสกุลวัน/เดือน/ปีเกิด

อายุ ปี เลขประจำตัวประชาชน

2. ประวัติการศึกษา (วุฒิ/สถาบันการศึกษา)

วุฒิการศึกษา/สาขาวิชาเอก	สถาบันการศึกษา
ปวช.	
ปวส.	
ปริญญาตรี.....	
ปริญญาโท	

3. ประวัติการรับราชการ

(3.1) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด.....

(3.2) เริ่มรับราชการตั้งแต่ วัน/เดือน/ปีรวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน

อัตราเงินเดือน บาท

(3.3) การดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

(3.3.1) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.2) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.3) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(2.3.4) ตำแหน่ง...

- (3.3.4) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.5) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.6) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.7) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.8) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.9) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.10) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.4) ผลการปฏิบัติราชการ

(3.4.1) การเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)

- (1) 1 เมษายน 2563 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (2) 1 ตุลาคม 2562 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (3) 1 เมษายน 2562 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (4) 1 ตุลาคม 2561 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (5) 1 เมษายน 2561 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (6) 1 ตุลาคม 2560 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น

(3.4.2) การลา กิจ ลาป่วย มาสาย และ ขาดราชการ (ย้อนหลัง 4 ปี)

ปีงบประมาณ	ลา กิจ	ลาป่วย	มาสาย	ขาดราชการ
2563				
2562				
2561				
2560				

4. การฝึกอบรม/ดูงานที่สำคัญ

[illegible]

5. ประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรือ อื่น ๆ

(5.1) การถูกดำเนินการทางวินัย

() ໄໝ້

() มี ระบุงรณี

() อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

() อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.2) การถูกดำเนินคดีอาญา

() ឆែង

() มี ระบุงรณี

() อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวน
หรือชั้นพนักงานอัยการ

() อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.3) การถูกดำเนินคดีปกครอง

() ឆែង

() มี ระบุงรณื

() อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

() อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.4) การดำเนินการของ ก.พ.ค.

() ໄໝ້

() มี ระบุงรณี

() ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา

() ก.พ.ค. พิจารณา

() อื่น ๆ (ระบุ)

6. เกียรติประวัติที่ได้รับการยกย่อง

รางวัลที่ได้รับ	ปี พ.ศ.	หน่วยงานผู้มอบ

ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน 6 ปี)

ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

(ผลงานจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น))

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.



ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อนำผลสอบไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1023
กลุ่มบริหารงานก่อสร้าง สำนักสถาปัตยกรรม

ชื่อ-ชื่อสกุล
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

เอกสารประกอบการสมัคร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-ชื่อสกุลวัน/เดือน/ปีเกิด

อายุ ปี เลขประจำตัวประชาชน

2. ประวัติการศึกษา (วุฒิ/สถาบันการศึกษา)

วุฒิการศึกษา/สาขาวิชาเอก	สถาบันการศึกษา
ปวช.	
ปวส.	
ปริญญาตรี.....	
ปริญญาโท	

3. ประวัติการรับราชการ

(3.1) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด.....

(3.2) เริ่มรับราชการตั้งแต่ วัน/เดือน/ปีรวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน

อัตราเงินเดือน บาท

(3.3) การดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

(3.3.1) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.2) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.3.3) ตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(2.3.4) ตำแหน่ง...

- (3.3.4) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.5) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.6) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.7) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.8) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.9) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (3.3.10) ตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(3.4) ผลการปฏิบัติราชการ

(3.4.1) การเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)

- (1) 1 เมษายน 2563 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (2) 1 ตุลาคม 2562 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (3) 1 เมษายน 2562 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (4) 1 ตุลาคม 2561 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (5) 1 เมษายน 2561 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น
- (6) 1 ตุลาคม 2560 ระดับ () ดี () ดีมาก () ดีเด่น

(3.4.2) การลา กิจ ลาป่วย มาสาย และ ขาดราชการ (ย้อนหลัง 4 ปี)

ปีงบประมาณ	ลา กิจ	ลาป่วย	มาสาย	ขาดราชการ
2563				
2562				
2561				
2560				

4. การฝึกอบรม/ดูงานที่สำคัญ

[illegible]

5. ประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรือ อื่น ๆ

(5.1) การถูกดำเนินการทางวินัย

() ໑໓

() มี ระบุงรณี

() อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

() อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.2) การถูกดำเนินคดีอาญา

() ឆ្នាំ

() มี ระบุงรณี

() อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวน
หรือชั้นพนักงานอัยการ

() อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.3) การถูกดำเนินคดีปกครอง

() ឯង

() มี ระบุกรณี

() อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

() อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

() อื่น ๆ (ระบุ)

(5.4) การดำเนินการของ ก.พ.ค.

() ឯង

() มี ระบุกรณี

() ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา

() ก.พ.ค. พิจารณา

() อื่น ๆ (ระบุ)

6. เกียรติประวัติที่ได้รับการยกย่อง

รางวัลที่ได้รับ	ปี พ.ศ.	หน่วยงานผู้มอบ

ส่วนที่ 2 แบบแสดงผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน 6 ปี)

ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

(ผลงานจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น))

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.